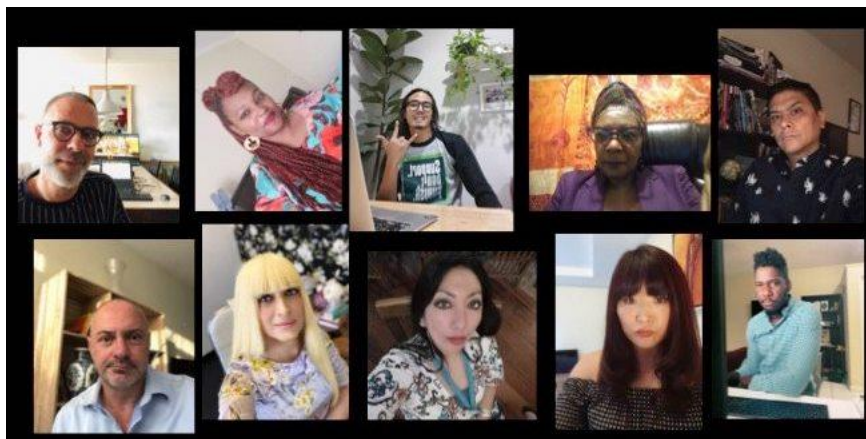
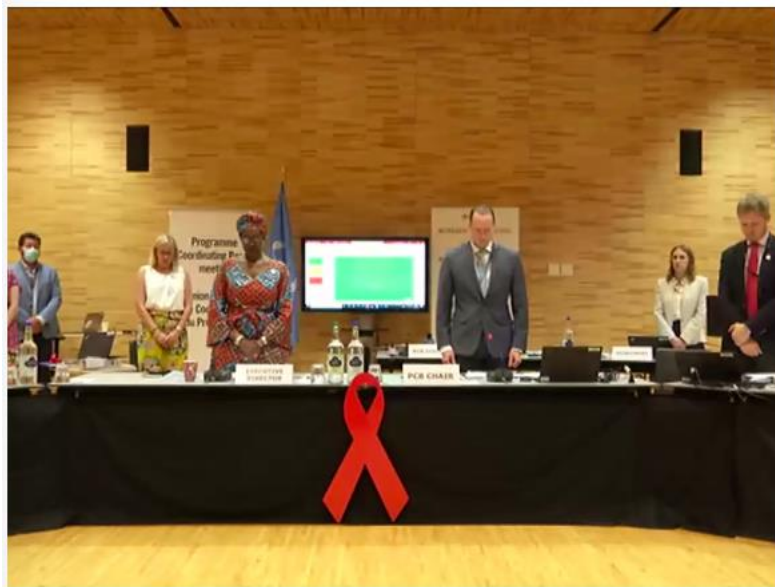


COMUNICADO DE LA DELEGACIÓN DE LAS ONG'S DE LA JCP EMISIÓN VIRTUAL 46ª REUNIÓN JUNTA COORDINADORA



JUNIO 23-25, 2020

TABLA DE CONTENIDO

RECONOCIMIENTOS	3
AGENDA 1.3: INFORME DEL DIRECTOR EJECUTIVO	4
AGENDA 1.4: INFORME DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ORGANIZACIONES COPATROCINADORAS (CCO)	5
AGENDA 3: ESTRATEGIA DE ONUSIDA MÁS ALLÁ DEL 2021	6
AGENDA 4: MARCO UNIFICADO DE PRESUPUESTO, RESULTADOS Y RESPONSABILIDAD (UBRAF)	7
AGENDA 5: INFORME SOBRE EL PROGRESO DEL ESTABLECIMIENTO DEL EQUIPO DE TAREAS DE LAS RESPUESTAS AL SIDA LIDERADAS POR LA COMUNIDAD	8
AGENDA 6: INFORME DEL GRUPO DE TRABAJO SOBRE LA UNIDAD DE INSPECCIÓN CONJUNTA REVISIÓN DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROGRAMA CONJUNTO DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE VIH/SIDA (ONUSIDA)	9
AGENDA 7: ACTUALIZACIÓN SOBRE LA APLICACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE GESTIÓN	10
AGENDA 8: ACTUALIZACIÓN SOBRE CUESTIONES ESTRATÉGICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS	11
AGENDA 9: INFORMES DE SUPERVISIÓN ORGANIZACIONAL - INFORME DE AUDITORÍA EXTERNA	12
AGENDA 10: DECLARACIÓN DEL REPRESENTANTE DE LA ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA SECRETARÍA DE ONUSIDA	13

RECONOCIMIENTOS

Alexander Pastoors, Delegado de Europa

La 46ª Reunión de la JCP se realizó virtualmente del 23 al 25 de junio de 2020. Debido a que la pandemia de COVID-19 hizo imposible una reunión en persona en Ginebra, la reunión utilizó la plataforma *Interprefy*. Tener una JCP virtual vino con una serie de desafíos tanto para la Secretaría del ONUSIDA como para los miembros de la JCP, sin mencionar a los observadores de la sociedad civil y los estados miembros observadores.



La mayor implicación de organizar una reunión virtual de la JCP fue la cantidad reducida de tiempo asignado para cada día de reunión, en comparación con una reunión presencial. Esto provocó que muchos temas de la agenda fueran enviados a la reunión de diciembre, incluido el Informe de la Delegación de las ONG's y el segmento temático sobre cáncer de cuello uterino y VIH. Tampoco permitió mucha negociación sobre los puntos de decisión que debían acordarse por cada ítem de la agenda del día.

Otra consecuencia del cambio a una reunión virtual fue la realización de reuniones previas que surgieron en las semanas previas a la JCP, en las que se presentaron los puntos de la agenda del día y los miembros de la junta pudieron hacer preguntas. La Delegación también tuvo que escalonar las reuniones bilaterales con los Estados miembros de la JCP, así como con los copatrocinadores, la sociedad civil y la directora ejecutiva de ONUSIDA, entre otros. Para la mayoría de los miembros de la delegación, esto fue muy desafiante, tanto en la carga de trabajo como en la necesidad de atender, muy temprano o muy tarde en sus respectivas zonas horarias, a llamadas durante muchos días seguidos.

En retrospectiva, dados los muchos desafíos, la reunión virtual de la JCP estuvo bien. Especialmente porque la Delegación de las ONG's tuvo éxito en su promoción para

extender el cronograma del desarrollo de la nueva estrategia de ONUSIDA, permitiendo una mejor participación de la sociedad civil en todo el proceso.

AGENDA 1.3: INFORME DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Jules Kim, Delegada Asia y el Pacífico



Winnie Byanyima entregó su segundo [Informe del Directora Ejecutiva](#) desde que asumió el cargo como D.E de ONUSIDA en noviembre de 2019. Su informe destacó los impactos del COVID-19 y cómo la pandemia ha demostrado la importancia de la inversión en los principios, enfoques, infraestructura y experiencia del VIH que se extienden mucho más allá de la respuesta al SIDA. Winnie habló sobre las desigualdades que se han hecho más visibles debido a la pandemia de COVID-19.

Ella habló de cuán desviados estábamos en relación con los objetivos con demasiados países que no estaban en camino de cumplir los objetivos 90-90-90. Todavía hay demasiadas muertes relacionadas con el SIDA, los avances en la prevención de nuevas infecciones pediátricas y la aceleración del tratamiento para los niños que viven con el VIH se han estancado y la grave brecha en la prevención para las poblaciones clave y las adolescentes y mujeres jóvenes continúa. Winnie destacó cómo "el VIH es una epidemia de desigualdades".

Las [intervenciones](#) de la Delegación de las ONG's enfatizaron en el impacto que tiene el COVID-19 en las personas que viven con el VIH y las poblaciones clave, incluidas las interrupciones en los servicios y el acceso a los ARV y el aumento de los abusos de los derechos humanos, la marginación, el estigma y la discriminación.

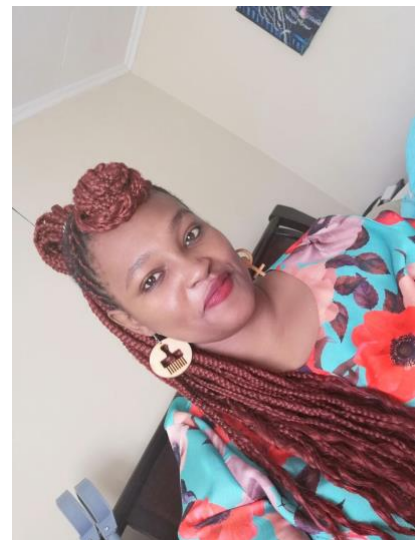
Winnie abordó los asuntos pendientes dentro de la Estrategia de ONUSIDA que informa el enfoque para el próximo proceso de desarrollo de la Estrategia de ONUSIDA. Ella habló

sobre las ventajas de mantener los pilares críticos que han dado resultados en la estrategia actual, hasta finales de 2025, pero también sobre mejorar la estrategia actual para priorizar áreas críticas que están rezagadas y necesitan mayor atención, por ejemplo, proteger los derechos humanos para garantizar que las respuestas al SIDA se adapten a las necesidades de los más afectados. Para tal fin, Winnie instó a los Estados miembros a unirse a la Alianza Mundial para la Acción para poner fin al estigma y la discriminación relacionados con el VIH y tomar medidas inmediatas, como declarar una moratoria sobre la aplicación de leyes perjudiciales que afectan a las personas que viven con el VIH, las personas LGBTIQ, las trabajadoras sexuales y personas que usan drogas.

AGENDA 1.4: INFORME DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ORGANIZACIONES COPATROCINADORAS (CCO)

Lucy Wanjiku Njenga, Delegada de África

Nunca imaginé que una JCP virtual sería posible, pero por los esfuerzos de todos los que trabajaron en él, sucedió. Aplaudo a todos por hacer que funcione a pesar de todos los desafíos que enfrentamos con las diferencias de tiempo y la conectividad, especialmente para los observadores de la sociedad civil. El informe del Presidente del Comité de Organizaciones Copatrocinadoras (CCO) destacó la importancia de trabajar juntos, especialmente en el contexto de las pandemias gemelas del VIH / SIDA y



COVID-19. El informe hizo eco de los desafíos de COVID-19, citando el papel de las desigualdades sociales y su impacto en el VIH. Durante la discusión, hubo preguntas sobre la transparencia del proceso ENVELOPE de cada país y cómo la COVID-19 afectaría la respuesta al VIH ahora que la mayoría de los fondos se canalizarían para responder a la pandemia. Un ejemplo concreto citado fue la situación en América Latina y el Caribe como el epicentro emergente de COVID-19, que ya está impactando fuertemente en la respuesta actual al VIH. El CCO también expresó su apoyo al proceso de desarrollo de la

estrategia de ONUSIDA. Una cuestión crítica planteada fue cómo las estrategias de cada copatrocinador se alinearían con la próxima nueva estrategia global. En la declaración final, el Presidente de CCO hizo referencia a las trabajadoras sexuales como "mujeres forzadas a la prostitución", lo que la Delegación de las ONG's encontró preocupante. Haremos un seguimiento para discutir y aclarar más esta posición, ya que impacta en nuestra comunidad. Mientras se lucha contra dos epidemias, la presencia de la sociedad civil aún necesita salvaguarda y apreciación. No podemos empujar a algunos de nosotros quienes estamos colgando de un hilo.

AGENDA 3: ESTRATEGIA DE ONUSIDA MÁS ALLÁ DEL 2021

Jonathan Gunthorp, Delegado de África



El nuevo proceso de la estrategia de ONUSIDA más allá del 2021 ya está en marcha y la Delegación de las ONG's ha asumido un papel importante para ganar un proceso más largo y accesible. En las reuniones previas y en nuestra declaración de la JCP, dejamos claro y creemos que hay un apoyo sustancial para un ONUSIDA más fuerte, comprometido con los derechos humanos, integración con DSSR (Derechos en Salud Sexual y Reproductiva), enfoque en la salud de las mujeres y adolescentes, y abordando todas

las barreras estructurales y políticas que bloquean respuestas efectivas para personas que usan drogas, hombres que tienen sexo con otros hombres, personas transgénero, trabajadoras sexuales y personas que viven con el VIH. En la reunión de la JCP, la Directora Ejecutiva Winnie Byanyima presentó tres posibles caminos a seguir:

Opción 1: mantener el enfoque y la estructura de la estrategia actual, extendiendo la línea de tiempo hasta finales del 2025

Opción 2: mantener los pilares críticos que han dado resultados en la estrategia actual, su ambición y los principios que la sustentan hasta finales del 2025, pero también mejorar la estrategia actual para priorizar las áreas críticas que están rezagadas y necesitan mayor

atención

Opción 3: Desarrollar una nueva estrategia integral de ONUSIDA desde cero

El proceso entre ahora y marzo del 2021 implica una revisión de lo que va bien y lo que no, que culminará en una consulta virtual de múltiples partes interesadas en septiembre. La revisión también recomendará opciones para el marco estratégico a la JCP. La reunión de la JCP de diciembre pasará un tiempo reflexionando sobre el marco y el contenido de la estrategia, y luego una sesión especial de la JCP en marzo de 2021 adoptará la estrategia.

La Delegación de las ONG's los invita a ustedes en las comunidades y a las redes de la sociedad civil a participar en este proceso. Asegúrense de que la agenda y las voces de sus representados se escuchen en la revisión y que los datos cualitativos y cuantitativos reflejen sus realidades.

Participa ahora. Construye un ONUSIDA que funcione para ti. Ponte en contacto con nosotros para obtener información.

AGENDA 4: MARCO UNIFICADO DE PRESUPUESTO, RESULTADOS Y RESPONSABILIDAD (UBRAF)

Aditia Taslim Lim, Delegado Asia y el Pacífico

El Marco unificado de presupuesto, resultados y responsabilidad (UBRAF, por sus siglas en inglés) presenta el trabajo del Programa Conjunto y su desempeño contra los indicadores establecidos de acuerdo con las Áreas de Resultados Estratégicos actuales de ONUSIDA. Sin embargo, a menudo se centra en la presencia o ausencia de políticas, en lugar de su implementación. En la reunión de la JCP, la [intervención](#) de la Delegación de las ONG's destacó la urgencia de capturar las historias reales sobre el terreno. También planteamos varios puntos clave, las leyes de consentimiento por edad siguen siendo barreras en todas las regiones a pesar del 88% de los 33 países "Fast Track"



que informan que tienen políticas de SSR de apoyo; los países fuera del “Fast Track” se están quedando atrás en medio de la pandemia de COVID-19; y, con respecto a la evidencia sobre la resistencia a los ARV.

A medida que ONUSIDA se embarca en el desarrollo de la nueva estrategia, se ha prestado mucha atención a este proceso. Paralelamente, la comunidad también debe vigilar "el nuevo" UBRAF, ya que determinará los indicadores que medirán el trabajo de ONUSIDA y los copatrocinadores a nivel regional y nacional en los próximos años. En los últimos años, la Delegación de las ONG's ha sido muy crítica al expresar el sentimiento de lo que no se está midiendo y cómo el UBRAF no representa nuestra realidad. Debemos ser proactivos en la búsqueda de participación en este proceso para asegurar que se midan los aspectos críticos y que podamos mantener al Programa Conjunto y a los Países Implementadores responsables.

AGENDA 5: INFORME SOBRE EL PROGRESO DEL ESTABLECIMIENTO DEL EQUIPO DE TAREAS DE LAS RESPUESTAS AL SIDA LIDERADAS POR LA COMUNIDAD

Violeta Ross, Delegada América Latina y el Caribe



Este ítem de la agenda fue presentado, pero sin discusión real durante la JCP. Solo se presentaron declaraciones por escrito para su inclusión y referencia en el informe final de la JCP. Durante la semana previa a las reuniones, hubo una discusión sobre este tema y el consenso general es sobre la urgencia de este trabajo; especialmente en tiempos de la pandemia de COVID-19, donde las respuestas son más que nunca lideradas por la comunidad.

En nuestra [intervención](#) escrita, dimos el ejemplo de REDTRASEX, una red regional de trabajadoras sexuales en América Latina, que en tres meses de cuarentena movilizó 10,000 canastas de suministros de alimentos para

trabajadoras sexuales en 11 países. La Delegación de las ONG's se centró en la urgencia de este Equipo de Trabajo y los compromisos que la JCP ya acordó con respecto a este tema.

¿Qué sigue en relación con este tema de la agenda? Esperamos que la Secretaría anuncie los 25 miembros finales del Equipo de Tarea. La Delegación de las ONG's presentó los nombres de cuatro personas de diferentes regiones y comunidades. Le mantendremos informado sobre el progreso de este Equipo de Tarea, así que asegúrese de seguir nuestras redes sociales.

AGENDA 6: INFORME DEL GRUPO DE TRABAJO SOBRE LA UNIDAD DE INSPECCIÓN CONJUNTA REVISIÓN DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROGRAMA CONJUNTO DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE VIH/SIDA (ONUSIDA)

Jumoke Patrick, Delegado América Latina y el Caribe

El informe de la Unidad de Inspección Conjunta (UIC) en la 45a reunión de la JCP en diciembre de 2019 dio libertad y supervisión a un grupo de trabajo seleccionado para llevar a cabo la tarea de responder a las recomendaciones de la Unidad de Inspección Conjunta de la ONU. El Grupo de Trabajo de la UIC, que incluye dos miembros de la Delegación de las ONG's, tuvo la misión de implementar y llevar a cabo la tarea de responder a las recomendaciones de la UIC, tanto formales como informales. Desde su inicio en abril de 2020, el Grupo de Trabajo de la Unidad de Inspección Conjunta (JIU WG, por sus siglas en inglés) ha estado revisando, consultando y evaluando las recomendaciones y la viabilidad de éstas en función de lo que existe actualmente y la dirección estratégica de ONUSIDA en el futuro.



Antes de la 46ª reunión de la JCP, el Grupo de Trabajo de la UIC coordinó dos reuniones que analizaron la revisión del Modus Operandi de la JCP para aclarar sus funciones y

responsabilidades, los mecanismos de supervisión y rendición de cuentas de ONUSIDA y la Secretaría, la validez de los principios rectores para las organizaciones copatrocinadoras, y apoyar un diálogo abierto con el Secretario General de las Naciones Unidas sobre el límite de mandato del Director Ejecutivo y las expectativas explícitas de desempeño para el puesto. El proceso de Grupo de Trabajo de la UIC se informó a la 46ª reunión de la JCP, en la cual el proceso y el progreso del grupo de trabajo fueron reconocidos por la JCP. Sin embargo, como el Grupo de Trabajo de la UIC todavía estaba involucrado en el proceso para finalizar las recomendaciones a la JCP, se decidió que los comentarios escritos de los miembros de la JCP fueran más prácticos en lugar de una discusión en la reunión de la JCP. La Delegación de las ONG's presentó su [declaración](#) antes de la JCP.

AGENDA 7: ACTUALIZACIÓN SOBRE LA APLICACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE GESTIÓN

Alexander Pastoors, Delegado de Europa



El Plan de Acción de Gestión (MAP, por sus siglas en inglés) fue concebido en diciembre de 2018, después del informe del Panel de Expertos Independientes sobre el acoso, el acoso sexual y el abuso de poder dentro de la organización. El MAP tiene varios objetivos y metas para eliminar todas las formas de acoso y abuso de poder y para brindar al personal de ONUSIDA más protección y mejores herramientas de reparación. La actualización en la 46ª Reunión de las JCP dio una idea a la JCP de cuántos de los objetivos se alcanzaron o están en proceso de ser alcanzados. La sensación general de la JCP fue que ha habido un gran progreso en la implementación de los diversos programas y acciones del MAP. Esto en sí mismo es una buena señal porque varios países donantes de ONUSIDA han dicho que es necesaria una buena implementación del MAP para que puedan mantener el apoyo financiero.

La JCP se alineó en su solicitud para poner más esfuerzo en aquellas áreas que aún no están en camino, como el sistema de reparación a través de la OMS. Además, algunos miembros de la JCP, incluida la Delegación de las ONG's, hicieron una [declaración](#) solicitando a la Secretaría que acelere el proceso de selección de la persona definitiva para el puesto de director de la oficina de ética independiente, que ahora se tiene temporalmente.

AGENDA 8: ACTUALIZACIÓN SOBRE CUESTIONES ESTRATÉGICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Dr. Karen Badalyan, Delegada de Europa

En la 46ª reunión de la JCP se presentó una actualización sobre cuestiones de gestión estratégica de recursos humanos (GRH), que indica los esfuerzos de la Secretaría para avanzar con su ambiciosa agenda en los cuatro pilares de la Estrategia de gestión de recursos humanos 2016-2021: 1) invertir en las personas, 2) fortalecer la cultura del desempeño, 3) inspirar liderazgo colectivo y 4) asegurar un lugar de trabajo propicio. El informe también destacó los esfuerzos continuos del departamento de gestión de recursos



humanos para mantener la dignidad, la rendición de cuentas y el bienestar en el lugar de trabajo de ONUSIDA, y afirmó claramente que ONUSIDA proporciona un entorno en el que los miembros del personal se sienten seguros y felices de trabajar, y están apoyados y capacitados para desempeñarse lo mejor que puedan.

Si bien reconoció los esfuerzos existentes, la Delegación de las ONG's también llamó la atención a los miembros de la JCP sobre los temas de igualdad de género dentro de la Gestión de recursos humanos (HRM, por sus siglas en inglés). Nuestra [intervención](#) planteó preocupaciones específicas sobre el sexo biológico de los miembros del personal que se toma automáticamente como un indicador para identificar la autoidentificación de género de las personas, así como el enfoque binario para la desagregación de género. Pedimos a la Secretaría que incluya la diversidad de género en su espectro completo en

todos los informes futuros de gestión de recursos humanos, destacando la importancia de reconocer la maravillosa diversidad en nuestras comunidades y constituyentes en la respuesta mundial al VIH / SIDA.

AGENDA 9: INFORMES DE SUPERVISIÓN ORGANIZACIONAL - INFORME DE AUDITORÍA EXTERNA

Andrew Spieldenner, Delegado Norte América



La auditoría externa se presentó en la 46ª Reunión de la JCP. La visión general indicó que ONUSIDA ha tenido suficientes controles fiscales sin hallazgos de mala administración fiscal. La auditoría externa también destacó algunas áreas clave que todavía estaban subdesarrolladas, incluyendo: desarrollo de recursos humanos y los sistemas de informes UBRAF. Nuestra [intervención](#) se centró en las fallas de autoinforme de la UBRAF, donde cuestionamos si los gobiernos reportarían sus propias fallas en la protección de las poblaciones clave y otros grupos marginados.

Otros miembros de la JCP se centraron en diferentes partes de la auditoría. Algunos estaban preocupados por la falta de progreso en la moral y el desarrollo del personal, y ofrecieron sugerencias. Otros destacaron la historia de acoso y abuso en la organización. Finalmente, algunos miembros de la JCP presentaron las formas en que COVID-19 podría afectar las operaciones de ONUSIDA. El mensaje claro era que la JCP quería tener más confianza en cómo se maneja ONUSIDA como organización, especialmente bajo el liderazgo de la Directora Ejecutiva de ONUSIDA Winnie Byanyima. A través de la reunión, la respuesta fue destacar los aumentos en los recursos de Alemania este año, así como alentar a otros Estados miembros a reunirse y aumentar sus contribuciones.

AGENDA 10: DECLARACIÓN DEL REPRESENTANTE DE LA ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA SECRETARÍA DE ONUSIDA

Wangari Tharao, Delegada Norte América

La encuesta del personal de 2020, que informó a la declaración de la Asociación del Personal de la Secretaría del ONUSIDA (USSA) destacó algunos de los siguientes problemas persistentes: a) la falta continua de justicia y transparencia, particularmente en las áreas de reclutamiento, promoción y movilidad laboral, un factor que puede permitir favoritismo; b) discriminación (3 casos reportados con base al estado de VIH), incivilidad (reportado por el 43% del personal), acoso sexual (3 casos reportados en comparación con 8 en 2019) e intimidación y abuso de autoridad; c) la mayoría del personal (73%) consideró que su carga de trabajo había aumentado en los últimos 12 meses, en comparación con el 50% en 2019, con las vacantes restantes sin cubrir durante períodos prolongados de tiempo



La [intervención](#) de la Delegación de las ONG's reconoció que, aunque se han logrado avances en la implementación del MAP, nos preocupa el lento progreso en el cambio de la cultura de la organización. Nuestra declaración destacó los probables impactos negativos en cualquier esfuerzo para crear un entorno confiable, saludable, equitativo y propicio para el personal si los problemas anteriores continúan. Estos mismos problemas e inquietudes también fueron planteados por varios Estados miembros (EM) y se alentó a ONUSIDA a acelerar el proceso de implementación del MAP.

Nuestra declaración también llamó la atención sobre la necesidad urgente de desglosar los datos de la encuesta que informan la declaración de la USSA, para dilucidar aún más cómo la raza y el género pueden afectar las respuestas del personal sobre los temas planteados. De esta manera, ONUSIDA tendrá la información necesaria para desarrollar un programa de creación de capacidad más personalizado para su personal. Consideramos que esto es

muy importante para garantizar la alineación con los movimientos globales actuales para reducir el racismo, particularmente el racismo anti-negro dentro de las instituciones y sistemas.