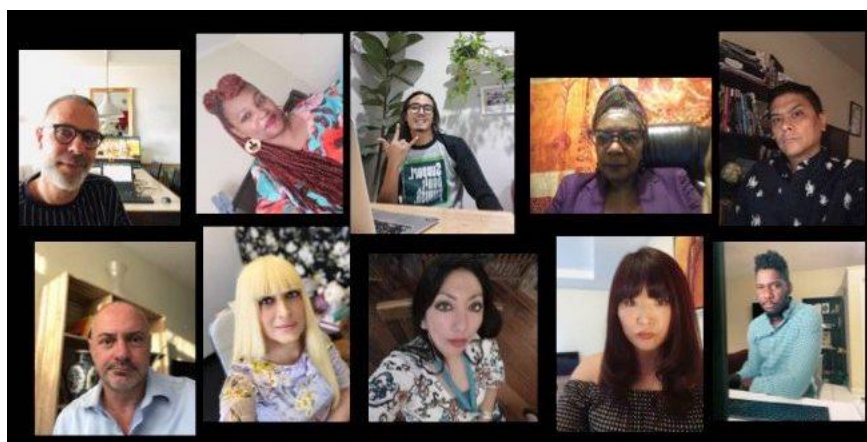
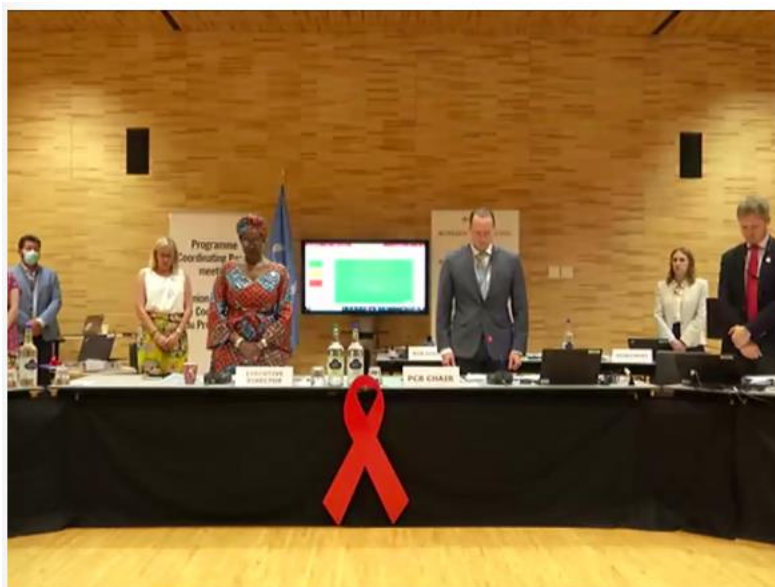


КОММЮНИКЕ ДЕЛЕГАЦИИ НПО КСП  
ВИРТУАЛЬНАЯ 46-я ПРОГРАММА  
ЗАСЕДАНИЯ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА  
КСП НПО



23-25 ИЮНЯ, 2020 Г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ПОВЕСТКА 1.3: ОТЧЕТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4
ПОВЕСТКА 1.4: ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА КОСПОНСОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ (КСО)	5
ПОВЕСТКА 3: СТРАТЕГИЯ ЮНЭЙДС ПОСЛЕ 2021 г.	6
ПОВЕСТКА 4: ЕДИНЫЙ БЮДЖЕТ, РЕЗУЛЬТАТЫ И РАМКИ ОТЧЕТНОСТИ (UBRAF)	7
ПОВЕСТКА 5: ОТЧЕТ О ХОДЕ РАБОТ ПО СОЗДАНИЮ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПОД ПОКРОВИТЕЛЬСТВОМ САМОГО СООБЩЕСТВА ПО ВОПРОСАМ РЕАГИРОВАНИЯ НА ВИЧ / СПИД	8
ПОВЕСТКА 6: ДОКЛАД РАБОЧЕЙ ГРУППЫ, ВКЛЮЧАЮЩИЙ АНАЛИЗ И ОБЗОР ВОПРОСОВ УПРАВЛЕНИЯ И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ СО СТОРОНЫ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ ПРОГРАММЫ ООН ПО ВИЧ / СПИДУ (ЮНЭЙДС)	9
ПОВЕСТКА 7: ОБНОВЛЕННЫЕ ДАННЫЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ РУКОВОДСТВА	10
ПОВЕСТКА 8: ОБНОВЛЕННЫЕ ДАННЫЕ ПО ВОПРОСАМ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ	11
ПОВЕСТКА 9: ОТЧЕТЫ ОБ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПРОВЕРКАХ - ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ	12
ПОВЕСТКА 10: ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ АССОЦИАЦИИ ЧЛЕНОВ СЕКРЕТАРИАТА ЮНЭЙДС	13

## **ВВЕДЕНИЕ**

*Александр Пастоорс, Делегация Европы*

46-е совещание КСП было проведено виртуально с 23 по 25 июня 2020 года. Поскольку из-за пандемии COVID-19 в проведение совещания в Женеве классическим образом было невозможно, они использовали платформу Interprefy. Проведение совещания КСП в виртуальном формате создало для Секретариата ЮНЭЙДС и членов КСП ряд сложностей и проблем, не говоря уже о наблюдателях от гражданского общества и государствах – членах - наблюдателях.



Самым большим негативным следствием организации виртуального совещания КСП было сокращенное время собраний, отводимого на каждый день совещания, по сравнению и в отличие от личных встреч. Это означало, что многие вопросы повестки дня были перенесены на декабрьскую встречу, в том числе отчет делегации НПО и тематический сегмент по раку шейки матки и ВИЧ. Это также не позволило провести достаточно переговоров по вопросам принятия решений, которые должны были быть согласованы по каждому пункту повестки дня.

Другим следствием перехода к виртуальному совещанию стало проведение предварительных собраний, которые проходили за несколько недель до совещания КСП, и на которых были представлены пункты повестки дня, а члены Совета (Правления) могли задавать вопросы. Делегация также должна была организовать двусторонние встречи с государствами-членами КСП, а также с коспонсорами, представителями гражданского общества и исполнительным директором ЮНЭЙДС, а также и другими. Для большинства членов делегации это было очень непросто, как в плане рабочей нагрузки, так и в связи с необходимостью присутствовать либо очень рано, либо очень поздно в своих часовых поясах, осуществляя звонки в течение многих дней подряд.

Оглядываясь назад, можно сказать, что несмотря на множество проблем, виртуальная встреча КСП прошла достаточно хорошо. Тем более что Делегация НПО преуспела в реализации своих адвокационных мероприятий, чтобы продлить сроки разработки новой

стратегии ЮНЭЙДС, обеспечивающей более широкое участие гражданского общества на протяжении всего процесса.

### **ПОВЕСТКА 1.3: ОТЧЕТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

*Джулес Ким, Делегат из региона Азии и Тихого Океана*



Винни Бьянима выступила со своим вторым отчетом [Директора-исполнителя](#) с момента вступления на эту должность ИД ЮНЭЙДС в ноябре 2019 г. В своем выступлении она особо отметила негативные воздействия КОВИД-19 и каким образом эта пандемия продемонстрировала важность осуществления инвестиций в принципы, подходы, инфраструктуру и опыт в области ВИЧ, которые выходят далеко за рамки мер в ответ на СПИД. Винни также говорила о неравенстве, которое стало еще более очевидным в результате пандемии COVID-19.

Она рассказала о том, что мы не достигли целей в отношении целого ряда стран, которые не в состоянии достичь 90-90-90 целей. Все еще слишком много смертей, связанных со СПИДом, успехи в профилактике новых детских инфекций и ускорении лечения детей, живущих с ВИЧ, застопорились, и серьезный разрыв в профилактике для ключевых групп населения и девушек-подростков и молодых женщин все еще сохраняется. Винни подчеркнула, что «ВИЧ является эпидемией неравенства».

В [выступлениях](#) делегаций НПО подчеркивалось влияние COVID-19 на людей, живущих с ВИЧ, а также и на ключевые группы населения, в том числе указывалось на сбои в обслуживании и доступе к АРВ, а также увеличение случаев нарушений прав человека, рост маргинализации, стигмы и дискриминации.

Винни рассказала о незавершенных делах в рамках стратегии ЮНЭЙДС, которая определяет подход к следующему процессу разработки стратегии ЮНЭЙДС. Она рассказала о преимуществах сохранения важнейших подходов, дающих результаты в текущей стратегии, до конца 2025 года, а также об усилении нынешней стратегии для

определения приоритетности тех критических областей, которые отстают и которые нуждаются в более повышенном внимании, например, в защите прав человека, что должно обеспечиваться, чтобы меры реагирования на СПИД были бы адаптированы к потребностям наиболее пострадавших людей. В связи с этим Винни призвала страны-члены присоединиться к Глобальному партнерству для реализации действий по искоренению стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ, а также и принять незамедлительные меры, такие как объявление моратория на применение наносящих вред законов, влияющих на людей, живущих с ВИЧ, лиц из группы ЛГБТ, секс работников, а также людей, которые употребляют наркотики.

## **ПОВЕСТКА 1.4: ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ОРГАНИЗАЦИЙ КОСПОНСОРОВ (КОК)**

*Люси Ваньку Ньенга, Делегат из Африки*

Я никогда не думала, что будет возможным провести виртуальное заседание КСП, но благодаря большим усилиям всех тех, кто внес вклад в эту работу, это произошло. Я приветствую всех нас, всех тех, кто упорно работал несмотря на все проблемы, с которыми мы столкнулись из-за разницы во времени и проблем со связью, особенно аплодирую наблюдателям от гражданского общества. В отчете Председателя Комитета организаций коспонсоров (КОК) подчеркивается важность совместной работы, особенно в контексте двойной пандемии ВИЧ /



СПИДа и COVID-19. В докладе отражены проблемы COVID-19, в которых говорится о роли социального неравенства и его влияния на ВИЧ. В ходе обсуждения возникли вопросы о прозрачности процесса охвата стран и о том, как COVID-19 повлияет на ответные меры на ВИЧ сейчас, когда большая часть средств будет направлена на реагирование на пандемию. В качестве конкретного примера была приведена ситуация в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна в качестве развивающегося эпицентра COVID-19, который уже оказывает серьезное влияние на текущие меры в ответ на ВИЧ. КОК также выразил поддержку процессу разработки стратегии ЮНЭЙДС. Поднятый критический вопрос заключался в том, как стратегии каждого Коспонсора будут соответствовать будущей новой глобальной стратегии. В своем заключительном

выступлении Председатель КОК упомянула о секс-работниках, как «женщин, вынужденных заниматься проституцией», что, по мнению делегации НПО, вызывает беспокойство. Мы будем следить за дальнейшим обсуждением и уточнением этой позиции, поскольку она влияет на все наше сообщество. М в этой борьбе с двумя эпидемии, присутствие гражданского общества все еще нуждается в защите и оценке. Мы не можем толкать некоторых из нас, тех, кто висит на волоске, под поезд.

### **ПОВЕСТКА 3: СТРАТЕГИЮ ЮНЭЙДС НА ПЕРЕСПЕКТИВУ (ПОСЛЕ 2021 ГОДА)**

*Джонатан Ганторп, Делегат из Африки*



Процесс разработки новой стратегии ЮНЭЙДС на 2021 год и последующий период идет полным ходом, и делегация НПО сыграла заметную роль в победе над более затянувшимся и менее доступным процессом. На предварительных заседаниях и в нашем [докладе](#) КСП мы четко заявили и считаем, что существует поддержка системы сильной ЮНЭЙДС, приверженности правам человека, интеграции с СРЗП, сосредоточению внимания на здоровье женщин и подростков, а также устранению всех структурных и политических барьеров, которые блокируют

эффективные меры реагирования для людей, употребляющих наркотики, мужчин, имеющих половые контакты с мужчинами, транссексуалов, работников секс-бизнеса и людей, живущих с ВИЧ. На заседании КСП исполнительный директор Винни Бьянима представил три возможных пути дальнейшего продвижения вперед:

*Вариант 1.* Сохранение направленности и структуры текущей стратегии, продление срока ее действия до конца 2025 года.

*Вариант 2:* Сохранение важнейших элементов, которые дали хорошие результаты в текущей стратегии, ее амбиций и принципов, лежащих в ее основе до конца 2025 года, а также улучшение нынешней стратегии с тем, чтобы расставить приоритеты в критических направлениях, которые отстают и нуждаются в большем внимании.

*Вариант 3.* Разработка новой всеобъемлющей стратегии ЮНЭЙДС начиная с нуля.

Процесс, начиная с настоящего момента и до марта 2021 года, включает в себя анализ того, что идет хорошо, а что нет, и что завершится виртуальной консультацией с участием многих заинтересованных сторон в сентябре. В обзоре также будут рекомендованы варианты структуры стратегии для КСП. Декабрьское заседание КСП будет посвящено обсуждениям и размышлениям о структуре и содержании стратегии, а затем специальная сессия КСП в марте 2021 года примет такого рода стратегию.

Делегация НПО призывает вас в вашем сообществе и в сетях гражданского общества принять участие в этом процессе. Убедитесь в том, что повестка дня и голоса ваших избирателей услышаны в обзоре, и что качественные и количественные данные отражают ваши реалии.

Участвуйте сейчас. Создайте такой ЮНЭЙДС, который бы работал на вас и для вас. Обращайтесь к нам за информацией.

## **ПОВЕСТКА 4: ЕДИНЫЙ БЮДЖЕТ, РЕЗУЛЬТАТЫ И РАМКИ ОТЧЕТНОСТИ (ЕБРРО)**

*Адития Таслим Лим, Делегат от Азии и региона Тихого Океана*

ЕБРРО представляет работу Объединенной программы и ее результаты в сравнении с показателями, установленными в соответствии с текущими направлениями стратегических результатов ЮНЭЙДС. Тем не менее, он часто акцентирует внимание на наличии или отсутствии политики, а не на ее реализации. На заседании КСП вмешательство делегации НПО подчеркнуло необходимость срочно зафиксировать реальные истории на местах. Мы также затронули несколько ключевых вопросов: законы о согласии по возрасту остаются барьерами во всех регионах, несмотря на то, что 88% из 33 стран ускоренного режима сообщили, что поддерживают политику СРЗ (SRH); отстающие страны еще больше отстают в разгар пандемии COVID-19; а также в вопросах доказательств устойчивости к АРВ.



Поскольку ЮНЭЙДС приступает сейчас к разработке новой стратегии, этому процессу уделяется очень большое внимание. Параллельно, сообщество должно также следить за «новым» ЕБРРО, поскольку он будет определять показатели, которые будут измерять работу ЮНЭЙДС и коспонсоров на региональном и национальном уровнях в ближайшие годы. В последние годы Делегация НПО очень критично высказывала мнение о том, что именно не подлежало измерениям и как ЕБРРО не стыкуется с нашей реальностью. Мы должны проявлять инициативу в поиске возможности участия в этом процессе, чтобы обеспечить измерение критических аспектов и подотчетность Совместной программы и стран-исполнителей.

## **ПОВЕСТКА 5: ОТЧЕТ О ХОДЕ РАБОТ ПО СОЗДАНИЮ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПОД ПОКРОВИТЕЛЬСТВОМ САМОГО СООБЩЕСТВА ПО ВОПРОСАМ РЕАГИРОВАНИЯ НА ВИЧ / СПИД**

*Виолета Росс, Делегат от Латинской Америки и Карибского Бассейна*



Этот пункт повестки дня был представлен, но без каких-либо обсуждений, во время фактического заседания КСП. Только письменные заявления были представлены для включения, а также ссылки в итоговом отчете КСП. В течение недели предварительных встреч было некоторое обсуждение этой темы, и был достигнут общий консенсус в отношении срочности этой работы; особенно во время пандемии COVID-19, где сообщества берут на себя ответственность за ответные действия больше, чем когда-либо.

В нашем письменном [выступлении](#) мы привели пример REDTRASEX, региональной сети женщин-работников секс-бизнеса в Латинской Америке, которая за три месяца карантина мобилизовала 10 000 корзин с продуктами питания для работников секс-бизнеса в 11 странах. Делегация НПО сосредоточила внимание на срочности создания и работы этой целевой группы и обязательствах, уже согласованных КСП по этой теме.

Что же идет далее по этому пункту повестки дня? Мы ожидаем, что Секретариат объявит о 25 окончательных членах данной целевой группы. Делегация НПО представила имена четырех человек из разных регионов и сообществ. Мы будем информировать вас о ходе



работы этой целевой группы, поэтому обязательно следите за этим в наших социальных сетях.

## **ПОВЕСТКА 6: ДОКЛАД РАБОЧЕЙ ГРУППЫ, ВКЛЮЧАЮЩИЙ АНАЛИЗ И ОБЗОР ВОПРОСОВ УПРАВЛЕНИЯ И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ СО СТОРОНЫ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ ПРОГРАММЫ ООН ПО ВИЧ / СПИДУ (ЮНЭЙДС)**

*Юмоке Патрик, Делегат от Латинской Америки и Карибского Бассейна*

Отчет Объединенной инспекционной группы (ОИГ) на 45-м совещании КСП в декабре 2019 года предоставил отчет по результатам надзора выбранной рабочей группы в связи с реализацией задачи по выполнению рекомендаций, исходящих от Объединенной инспекционной группы ООН. На рабочую группу ОИГ, в которую входят два члена делегации НПО, была возложена обязанность достичь и выполнить задачу по реализации рекомендаций ОИГ, как официальных, так и неофициальных рекомендаций. С момента своего создания в апреле 2020 года РГ ОИГ рассматривает, консультирует и оценивает рекомендации и возможности их реализации на основе того, что в настоящее время существует, а также на основе стратегического направления деятельности ЮНЭЙДС.



Перед 46-м заседанием Правления КСП РГ ОИГ координировала два заседания, на которых рассматривался вопрос о пересмотре Modus Operandi КСП с целью уточнения его ролей и обязанностей, механизмов надзора и подотчетности как ЮНЭЙДС, так и Секретариата, обоснованности руководящих принципов для совместно спонсирующих организаций и поддержки открытого диалога с Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций по вопросу о предельном сроке полномочий Исполнительного Директора, а также ясных ожидаемых результатов от работы специалиста, работающего на этой должности. Процесс работы РГ ОИГ был доложен на 46-м совещании КСП, на котором КСП был признан процесс и прогресс деятельности рабочей группы. Однако, поскольку рабочая группа ОИГ все еще участвовала в процессе подготовки рекомендаций для КСП, было решено, что письменные комментарии от членов КСП

являются более практичным подходом в отличие от обсуждений на совещании КСП. Делегация НПО представила свой [доклад](#) до заседания КСП.

## **ПОВЕСТКА 7: ОБНОВЛЕННЫЕ ДАННЫЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ РУКОВОДСТВА**

*Александр Пастоорс, Делегат от Европы*



План действий по управлению (ПДУ) был разработан в декабре 2018 года, после доклада Независимой группы экспертов о домогательствах, в том числе и сексуальных, а также злоупотреблениях властью в организации. План действий предусматривает несколько целей и задач, с тем чтобы устранить все формы преследования и злоупотребления властью, а также предоставить сотрудникам ЮНЭЙДС больше защиты и лучшие инструменты для возмещения ущерба. Обновленная информация на 46-м совещании КСП дала КСП понимание

того, сколько целей было достигнуто или находится на пути к достижению. Общее мнение о КСП заключалось в том, что был достигнут большой прогресс в реализации различных программ и действий ПДУ. Это само по себе является хорошим признаком, поскольку несколько стран-доноров ЮНЭЙДС заявили о том, что для обеспечения финансовой поддержки им необходимо хорошее выполнение этого ПДУ.

КСП был согласован в своей просьбе приложить больше усилий в тех областях, которые еще не находятся на пути к достижению цели, таких как система возмещения через ВОЗ. Кроме того, некоторые члены КСП, включая делегацию НПО, выступили с заявлением, в котором просили Секретариат ускорить процесс выбора определенного лица на должность директора независимого бюро по этике, которая в настоящее время заполнена временно.

## **ПОВЕСТКА 8: ОБНОВЛЕННЫЕ ДАННЫЕ ПО ВОПРОСАМ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ**

*Др. Карен Бадалян, Делегат из Европы*

На 46-м совещании КСП была представлена обновленная информация по вопросам стратегического управления человеческими ресурсами (УЧР), в которой указывается на усилия Секретариата по реализации его амбициозной повестки дня по всем четырем столпам Стратегии управления людскими ресурсами на 2016–2021 годы: 1) инвестиции в людей, 2) укрепление культуры производительности, 3) стимулирование коллективного лидерства и 4) обеспечение благоприятных рабочих мест. В отчете также особо подчеркивалось о текущих усилиях департамента по управлению человеческими ресурсами, направленных на поддержание достоинства, подотчетности и благополучия на рабочем месте ЮНЭЙДС, и в нем четко указывалось, что ЮНЭЙДС обеспечивает среду, в которой сотрудники чувствуют себя в безопасности и рады работать, а также получают поддержку и уполномочены выполнять лучшие из своих способностей.



Признавая предпринимаемые усилия, делегация НПО также привлекла внимание членов КСП к вопросам гендерного равенства в рамках УЧР. Наше вмешательство вызвало особую обеспокоенность в связи с тем, что биологический пол сотрудников автоматически принимается в качестве индикатора для выявления гендерной самоидентификации людей, а также в виде бинарного подхода к дезагрегации по признаку пола. Мы призвали Секретариат включить гендерное разнообразие в свой полный спектр во все будущие доклады об управлении людскими ресурсами, подчеркнув важность признания замечательного разнообразия в наших общинах и избирательных округах в реализации глобальных мер по борьбе с ВИЧ / СПИДом.

## ПОВЕСТКА 9: ОТЧЕТЫ ОБ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПРОВЕРКАХ - ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ

*Эндрю Спилденнер, Делегат из Северной Америки*



Внешний аудит был также представлен на 46-м заседании КСП. Обзор показал, что ЮНЭЙДС имела достаточный финансовый контроль без каких-либо выводов о ненадлежащем бюджетном управлении. Внешний аудит также выявил некоторые ключевые области, которые все еще недостаточно развиты, в том числе: развитие людских ресурсов и системы отчетности ЕБРРО. Наше вмешательство было сосредоточено на недостатках самоотчета в ЕБРРО, где мы ставили под сомнение, будут ли правительства сообщать о своих собственных ошибках в

защите ключевых групп населения и других маргинализированных групп.

Другие члены КСП сосредоточились на различных частях аудита. Некоторые были обеспокоены отсутствием прогресса в моральном духе и развитии персонала, и сделали свои предложения. Другие подчеркивали историю преследований и злоупотреблений в организации. И наконец, некоторые члены КСП выдвинули возможные пути воздействия COVID-19 на деятельность ЮНЭЙДС. Ясно, что КСП хотел бы больше доверять тому, как работает ЮНЭЙДС как организация, особенно под руководством исполнительного директора ЮНЭЙДС Винни Бьянимы. В ходе встречи ответом было акцентировать внимание на увеличении ресурсов из Германии в этом году, а также призвать другие государства-члены встретиться и увеличить свои взносы.

## ПОВЕСТКА 10: ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ АССОЦИАЦИИ ЧЛЕНОВ СЕКРЕТАРИАТА ЮНЭЙДС

*Вангари Тарао, Делегат из Северной Америки*

Опрос персонала 2020 года, в котором содержалось заявление Ассоциации сотрудников Секретариата ЮНЭЙДС (USSA), выявил некоторые из следующих нерешенных вопросов: а) постоянное отсутствие справедливости и прозрачности, особенно в вопросах найма на работу, продвижения по служебной лестнице и мобильности рабочих мест, что может способствовать фаворитизму; б) дискриминация (3 случая, о которых сообщалось на основании ВИЧ-статуса), инвалидность (о котором сообщили 43% персонала), сексуальные домогательства (3 случая по сравнению с 8 в 2019 году), а также запугивание и злоупотребление властью; в) большинство сотрудников (73%) посчитали, что их рабочая нагрузка увеличилась за предыдущие 12 месяцев по сравнению с 50% в 2019 году, при этом вакансии оставались незаполненными в течение продолжительных периодов времени.



В **выступлении** делегации НПО признается, что, хотя и был достигнут прогресс в реализации ПДУ, мы были обеспокоены медленным прогрессом в изменении культуры организации. В нашем заявлении подчеркиваются возможные негативные последствия всех усилий, направленных на создание доверительной, здоровой, справедливой и благоприятной среды для персонала, если вышеуказанные проблемы будут сохраняться. Эти же вопросы и проблемы были также подняты различными государствами-членами (РС), и ЮНЭЙДС настоятельно рекомендовал ускорить процесс реализации ПДУ.

В нашем заявлении также уделяется особое внимание на срочную необходимость дезагрегировать данные опроса, содержащие информацию в заявлении USSA, для дальнейшего выяснения того, как раса и пол могут повлиять на ответы персонала по поднятым вопросам. Таким образом, ЮНЭЙДС получит необходимую информацию для разработки более специализированной программы по наращиванию потенциала для своих сотрудников. Мы считаем, что это очень важно для обеспечения согласованности с

нынешним глобальным движением (ями) по борьбе с расизмом, особенно против чернокожего расизма внутри и институтов, и систем.