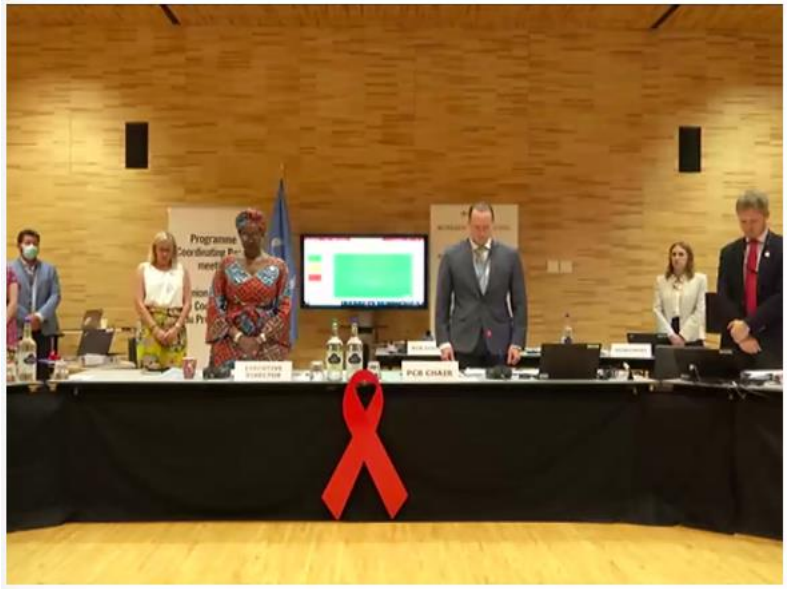
بيان وفد المنظمات غير الحكومية لدى المجلس التنسيقي للبرنامج

الاجتماع الافتراضي رقم 46
للمجلس التنسيقي للبرنامج



يونيو/حزيران 23-25، 2020

جدول المحتويات

شـــــابـــو	3
جدول أعمال 1.3: تقرير المدير التنفيذي	4
جدول أعمال 1.4: تقرير رئيس لجنة المنظمات الراعية (CCO)	5
جدول أعمال 3: استراتيجية برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز بعد عام 2021	5
جدول أعمال 4: الميزانية الموحدة والنتائج وإطار المساءلة (UBRAF)	6
جدول أعمال 5: تقرير مرحلي عن إنشاء فريق المهام المعني حول عمليات التصدي المجتمعي للإيدز	7
جدول أعمال 6: تقرير الفريق العامل المعني بإدارة وحدة التفتيش المشتركة ومراجعة الإدارة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز	7
جدول أعمال 7: تحديث تنفيذ خطة عمل الادارة	8
جدول أعمال 8: تحديث القضايا الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية	9
جدول أعمال 9: تقارير الرقابة التنظيمية - تقرير التدقيق الخارجي	9
جدول أعمال 10: بيان من ممثل رابطة موظفي برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز	10

شـــــابـــــو – CHAPEAU

Alexander Pastoors*، *مندوب أوروبا

انعقد الاجتماع السادس والأربعون لمجلس تنسيق البرنامج افتراضياً virtually في الفترة من 23 إلى 25 يونيو/حزيران 2020. ولأن جائحة COVID-19 جعلت حضور الاجتماع بصفة شخصية في جنيف مستحيلاً، استخدم الاجتماع منصة Interprefy. لقد تم الاجتماع الافتراضي مع سلسلة من التحديات لكل من أمانة برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز وأعضاء مجلس تنسيق البرنامج، ناهيك عن مراقبي المجتمع المدني والدول الأعضاء المراقبة.

أكبر أثر لتنظيم اجتماع مجلس تنسيق البرنامج الافتراضي يكمن في تخفيض وقت الاجتماع المخصص لكل يوم اجتماع، مقارنة بالاجتماعات الشخصية. وهذا يعني أنه تم دفع الكثير من بنود جدول الأعمال إلى اجتماع ديسمبر/كانون الأول، بما في ذلك تقرير وفد المنظمات غير الحكومية والجزء المواضيعي حول سرطان عنق الرحم وفيروس نقص المناعة البشرية. كما أنه لم يسمح بإجراء الكثير من المفاوضات حول القرارات التي كان يجب الاتفاق عليها حسب بنود جدول الأعمال.

ومن النتائج الأخرى للتحول إلى اجتماع افتراضي: إجراء الاجتماعات التمهيدية التي حصلت في الأسابيع السابقة لمجلس تنسيق البرنامج، حيث تم عرض بنود جدول الأعمال وتمكّن أعضاء المجلس من طرح الأسئلة. وكان على الوفد أيضاً أن يعقد اجتماعات ثنائية متداخلة مع الدول الأعضاء في مجلس تنسيق البرنامج، وكذلك مع الأفرقة الراعية والمجتمع المدني، والمدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز، من ضمن جهات أخرى. شكّل هذا الواقع أمراً صعباً للغاية بالنسبة لمعظم أعضاء الوفد، سواء في مسألة عبء العمل، أو الاضطرار إلى الحضور إما في وقت مبكر جداً أو متأخر جداً لاجراء المكالمات حسب اختلاف مناطقهم الزمني، وذلك لعدة أيام متتالية.

بالرغم من التحديات العديدة، تم الاجتماع الافتراضي بشكل جيد. لا سيما لأن وفد المنظمات غير الحكومية نجح في دعوته لتمديد الجدول الزمني لوضع استراتيجية جديدة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز، مما يتيح مشاركة أفضل للمجتمع المدني خلال العملية.

جدول أعمال 1.3: تقرير المدير التنفيذي

Jules Kim، مندوبة آسيا والمحيط الهادئ

قدمت Winnie Byanyima تقريرها الثاني كمديرتنفيذي منذ توليها دور المدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز في نوفمبر/تشرين الثاني 2019. وسلّط تقريرها الضوء على آثار COVID-19، وكيف أظهر الوباء أهمية الاستثمار في مبادئ قضية فيروس نقص المناعة البشرية والنهج والبنية التحتية والخبرة التي تمتد إلى ما هو أبعد من التصدي للإيدز. تحدثت ويني عن الظلم الذي أصبح أكثر ظهوراً بسبب وباء COVID-19.

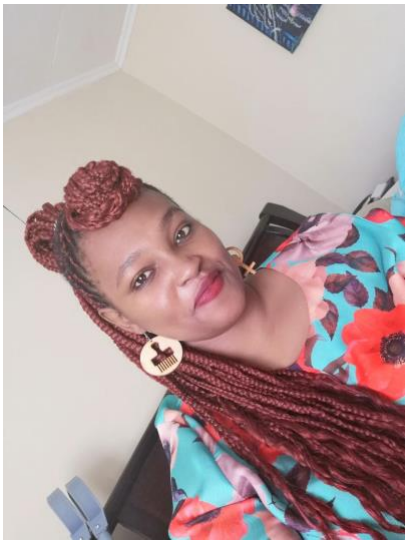
وتحدثت عن مدى انحرافنا عن الأهداف بالنسبة لعدد كبير جداً من البلدان التي لا تسير على الطريق الصحيح لتحقيق الأهداف 90-90-90. لا يزال هناك الكثير من الوفيات المرتبطة بالإيدز، وتوقفت المكاسب في تحقيق الوقاية من الإصابات الجديدة لدى الأطفال وتسريع العلاج للأطفال المتعايشين مع فيروس نقص المناعة البشرية؛ واستمرت الفجوة الخطيرة في أمور الوقاية بالنسبة للفئات السكانية الرئيسية والمراهقات والشابات. شدّدت ويني على أن "فيروس نقص المناعة البشرية هو وباء واقع عدم المساواة (التفاوت الاجتماعي)".

شدّدت مداخلات وفد المنظمات غير الحكومية على تأثير COVID-19 على الأشخاص المتعايشين مع فيروس نقص المناعة البشرية والفئات السكانية الرئيسية، بما في ذلك انقطاع الخدمات وعدم الوصول إلى مضادات الفيروسات القهقرية والزيادات في انتهاكات حقوق الإنسان والتهميش والوصم والتمييز.

تناولت ويني الأعمال غير المكتملة ضمن إستراتيجية برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز الذي يرشد النهج المتبع في عملية تطوير الاستراتيجية المقبلة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز. وتحدّثت عن مزايا الحفاظ على الركائز الحاسمة التي حققت نتائج في الاستراتيجية الحالية، حتى نهاية عام 2025، ولكنها عززت أيضاً الاستراتيجية الحالية لتحديد أولويات المجالات الحرجة المتأخرة والتي تحتاج إلى مزيد من الاهتمام. على سبيل المثال: حماية حقوق الإنسان كضمان كون نشاطات التصدي للإيدز مصممة لاحتياجات الأشخاص الأكثر تضرراً. لهذه الغاية، حثّت ويني الدول الأعضاء على الانضمام إلى الشراكة العالمية للعمل من أجل إنهاء الوصم والتمييز المرتبطين بفيروس نقص المناعة البشرية واتخاذ إجراءات فورية، مثل الإعلان عن وقف تطبيق القوانين الضارة التي تؤثر على المتعايشين مع فيروس نقص المناعة البشرية والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وعابري/عابرات النوع الجندري وحاملي صفات الجنسين وعاملي/عاملات الجنس ومستخدمي/مستخدمات المخدرات.

جدول أعمال 1.4: تقرير رئيس لجنة المنظمات الراعية (CCO)

Lucy Wanjiku Njenga، مندوبة أفريقيا



لم أتخيل أبداً إمكانية حصول اجتماع مجلس تنسيق البرنامج الافتراضي، ولكن حدث ذلك بجهود كل من عمل لهذه الغاية. أحيي جميعنا لجعل الأمر واقعاً على الرغم من جميع التحديات التي واجهناها مع اختلافات الوقت وروابط الاتصال، وخاصة بالنسبة للمراقبين من المجتمع المدني. سلّط تقرير رئيس لجنة المنظمات المشاركة الراعية (CCO) الضوء على أهمية العمل الجماعي، لا سيما في سياق الأوبئة المزدوجة لفيروس نقص المناعة البشرية / الإيدز وCOVID-19. كرّر التقرير تحديات COVID-19، مشيراً إلى دور التفاوت الاجتماعي وتأثيره على فيروس نقص المناعة البشرية. خلال المناقشة، تم طرح أسئلة حول شفافية أسلوب عمل البلد وكيف سيؤثر COVID-19 على التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية الآن حيث يتم توجيه معظم التمويل نحو التصدي للوباء. ومن الأمثلة الملموسة التي تم الاستشهاد بها الوضع في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي كمركز ناشئ لـــ COVID-19، والذي يؤثر بالفعل بشكل كبير على التصدي الحالي لفيروس نقص المناعة البشرية.

كما أعربت CCO عن دعمها لعملية تطوير استراتيجية عمل برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز. وقد أثيرت قضية حاسمة حول كيفية توافق إستراتيجيات كل مقدم رعاية مع الإستراتيجية العالمية الجديدة القادمة. وقد أشار في البيان الختامي، رئيس المكتب المركزي على أن العاملات بالجنس هن "نساء مجبرات على ممارسة البغاء"، وهو أمر وصفه وفد المنظمات غير الحكومية بالمقلق. سنتابع الأمر لمواصلة مناقشة وتوضيح هذا الموقف لأنه يؤثر على مجتمعنا. أثناء محاربة وبائين، لا يزال وجود المجتمع المدني بحاجة إلى الحماية والتقدير. لا يمكننا أن "ندفع البعض منا المعلقين بخيط للاختفاء".

جدول أعمال 3: استراتيجية برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز بعد عام 2021

Jonathan Gunthorp، مندوب أفريقيا

إن عملية الاستراتيجية الجديدة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز لعام 2021 وما بعده جارية الآن بشكل جيد مع قيام وفد المنظمات غير الحكومية بدور بارز في الفوز بعملية أطول وأكثر سهولة. لقد أوضحنا في الاجتماعات السابقة وفي بيان مجلس تنسيق البرنامج، عن اعتقادنا بوجود دعم كبير لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز، والالتزام بحقوق الإنسان، والتكامل مع الصحة الجنسية والإنجابية، والتركيز على صحة النساء والمراهقين/المراهقات، ومعالجة جميع الحواجز الهيكلية والسياسات التي تمنع الاستجابات الفعالة لمستخدمي/مستخدمات المخدرات، والرجال الذين يمارسون الجنس مع الرجال، وعابري/عابرات الجنس وعاملي/عاملات الجنس، والمتعايشين مع فيروس نقص المناعة البشرية. في اجتماع مجلس تنسيق البرنامج، عرضت المديرة التنفيذية ويني بيانييما ثلاث طرق ممكنة للعمل:

الخيار 1: الحفاظ على تركيز وهيكل الاستراتيجية الحالية، مع تمديد الجدول الزمني حتى نهاية عام 2025.

الخيار 2: الحفاظ على الركائز الحاسمة التي حققت نتائج في الاستراتيجية الحالية وطموحها والمبادئ التي تقوم عليها حتى نهاية عام 2025، مع تعزيز الاستراتيجية الحالية لتحديد أولويات المجالات الحرجة المتأخرة والتي تحتاج إلى مزيد من الاهتمام.

الخيار 3: وضع استراتيجية جديدة (من الصفر) شاملة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز.

تشـــتمل العملية من الآن وحتى مارس/آذار 2021 على مراجعة ما يتم جيداً وما هو ليس كذلك، وسـيُتوج الأمر بمشـاورة افتراضـية مع أصـحاب مصـلحة متعددين في سـبتمبر/أيلول. سـتوصـي المراجعة أيضـاً بخيارات إطار العمل الاسـتراتيجي لمجلس تنسـيق البرنامج. سـوف يخصـص اجتماع مجلس تنسـيق البرنامج في ديسـمبر/كانون الأول وقتاً للتفكير في إطار وجوهر الاســتراتيجية؛ ومن ثم ســتعتمد الاســتراتيجية الخاصة في مارس/آذار 2021 خلال جلسة خاصة لمجلس تنسيق البرنامج.

ينصـح وفد المنظمات غير الحكومية المجتمع وشـبكات المجتمع المدني بالمشـاركة في هذه العملية. تأكدوا أن جدول أعمال وأصـــوات مجتمعكم مســموعة خلال المراجعة وأن البيانات النوعية والكمية تعكس الواقع.

شـــاركوا الآن. ســـاهموا في بناء برنامج الأمم المتحدة المشـــترك المعني بالإيدز الذي يناســبكم. تواصـــلوا معنا للحصـــول على المعلومات.

جدول أعمال 4: الميزانية الموحدة والنتائج وإطار المساءلة (UBRAF)

***Aditia Taslim Lim*، مندوب آسيا والمحيط الهادئ**

يقدم UBRAF / للميزانية الموحدة والنتائج وإطار المسـاءلة عمل البرنامج المشـترك وأدائه مقابل المؤشـــرات المحددة وفقاً لمجالات النتائج الاســـتراتيجية الحالية لبرنامج الأمم المتحدة المشـترك المعني بالإيدز. لكنها غالباً ما تركـّـــز على وجود أو غياب السياسات، بدلاً من تنفيذها. خلال اجتماع مجلس تنسيق البرنامج، سلّطت مداخلة وفد المنظمات غير الحكومية الضـــوء على ضـــرورة قرار التقاط القصـــص الحقيقية من أرض الواقع. لقد أثرنا أيضـــاً العديد من النقاط الرئيســـية، حيث تظل قوانين الموافقة على الســـن تشـــكّل حواجز في جميع المناطق على الرغم من أن 88٪ من 33 دولة تتبع المســار الســريع لديها ســياســات داعمة للصــحة الجنســية والإنجابية؛ أما البلدان البعيدة عن هذا المسـار فمتروكة في الخلف خصـوصـاً في خضـم جائحة COVID-19؛ ولديها أدلة على مقاومة مضادات الفيروسات القهقرية.

وبينما يشـــرع برنامج الأمم المتحدة المشـــترك المعني بالإيدز في تطوير الاســـتراتيجية الجديدة، تم إيلاء الكثير من الاهتمام لهذه العملية. في موازاة ذلك، يجب على المجتمع أيضـاً أن يراقب UBRAF "الجديد" لأنه سيحدد المؤشرات التي ستقيّم عمل برنامج

الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز والجهات الراعية على المستوى الإقليمي والوطني في السنوات القادمة. على مدى السنوات الماضـــية، كان وفد المنظمات غير الحكومية حاســـماً للغاية في التعبير عن الرأي بخصـــوص ما لا يتم تقييمه وكيف لا يتجاوب UBRAF مع واقعنا. يجب أن نكون استباقيين في السعي للمشاركة في هذه العملية لضمان قياس الجوانب الحاسمة وأن نتمكن من مساءلة البرنامج المشترك والبلدان المنفذة.

جدول أعمال 5: تقرير مرحلي عن إنشاء فريق المهام المعني حول عمليات التصدي المجتمعي للإيدز

Violeta Ross، مندوبة أميركا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

تم عرض هذا البند من جدول الأعمال، ولكن دون أي مناقشة خلال الاجتماع الفعلي لمجلس تنسيق البرنامج. وقُدمت البيانات المكتوبة فقط لإدراجها والرجوع إليها في التقرير النهائي لمجلس تنسيق البرنامج. خلال أسبوع الجلسات التمهيدية، جرت بعض المناقشات حول هذا الموضوع، وكان الإجماع العام على إلحاحية هذا العمل؛ خاصة في زمن جائحة COVID-19 حيث تقود المجتمعات التصدي أكثر من أي وقت مضى.

في مداخلتنا الخطية، قدمنا مثال REDTRASEX، وهي شبكة إقليمية لعاملات الجنس في أميركا اللاتينية، قامت خلال ثلاثة أشهر من الحجر الصحي بحشد 10000 حصة غذائية لعاملات الجنس في 11 دولة. ركّز وفد المنظمات غير الحكومية على إلحاح فريق العمل على الالتزامات التي وافق عليها مجلس تنسيق البرنامج بشأن هذا الموضوع.

ما هي الخطوة التالية فيما يتعلق بهذا البند من جدول الأعمال؟ نتوقع من الأمانة أن تعلن عن الأعضاء الـ 25 النهائيين في فريق العمل. قدّم وفد المنظمات غير الحكومية أسماء أربعة أشخاص من مناطق ومجتمعات مختلفة. سنبقيكم على اطلاع حول تقدم فريق العمل هذا، لذا تأكدوا من متابعة شبكات التواصل الاجتماعي الخاصة بنا.

جدول أعمال 6: تقرير الفريق العامل المعني بإدارة وحدة التفتيش المشتركة ومراجعة الإدارة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز(UNAIDS)

Jumoke Patrick، مندوب أميركا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

أعطى تقرير وحدة التفتيش المشـتركة (JIU) في الاجتماع الخامس والأربعين لمجلس تنسـيق البرنامج في ديسـمبر/كانون الأول 2019 حرية العمل والإشـراف لمجموعة عمل مختارة للمضـي قدماً في مهمة الاسـتجابة للتوصـيات الواردة من وحدة التفتيش المشـتركة للأمم المتحدة. تم تكليف مجموعة عمل وحدة التفتيش المشـتركة التي تضـم عضـوين من وفد المنظمات غير الحكومية، بواجب تنفيذ ومتابعة مهمة الاستجابة للتوصيات الرسمية أو غير الرسمية لوحدة التفتيش المشتركة. منذ إنشائها في أبريل/نيسان

2020، قامت مجموعة عمل وحدة التفتيش المشـتركة بالمراجعة والاسـتشـارة وتقييم التوصيات وجدواها، بناءً على ما هو موجود حالياً والتوجه الاستراتيجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز في التقدم.

قبل الاجتماع السـادس والأربعين لمجلس تنسـيق البرنامج، نسّـق فريق العمل التابع لوحدة التفتيش المشـتركة اجتماعين لمراجعة طريقة عمل مجلس تنفيذ البرنامج من أجل توضـيح أدواره ومسـؤولياته وآليات الإشـراف والمسـاءلة لبرنامج الأمم المتحدة المشـترك المعني بالإيدز وكذلك الأمانة العامة، وصـحة المبادئ التوجيهية للرعاية المشـتركة للمنظمات، ولدعم فتح حوار مع الأمين العام للأمم المتحدة بشـأن المدة الزمنية للمدير التنفيذي وتوقعات الأداء الواضـحة للمنصـب. تم تبليغ الاجتماع السـادس والأربعين لمجلس تنسـيق البرنامج عن عمل وحدة التفتيش المشـتركة التابعة للوحدة، وقد اعترف مجلس تنسـيق البرنامج بمنهج الفريق العامل والتقدم الذي أحرزه. ومع ذلك، بما أن مجموعة عمل وحدة التفتيش المشـتركة كانت لا تزال تشـارك في عملية وضـع اللمسـات الأخيرة على التوصـيات المقدمة إلى مجلس تنسيق البرنامج، فقد تقرر أن التعليقات المكتوبة من قبل أعضـاء مجلس تنسيق البرنامج تكون أكثر عملية بدلاً من المناقشـة في اجتماع مجلس تنسـيق البرنامج. وهكذا، قدّم وفد المنظمات غير الحكومية بيانه قبل انعقاد جلسـة مجلس تنسـيق البرنامج.

جدول أعمال 7: تحديث تنفيذ خطة عمل الادارة

***Alexander Pastoors*، مندوب أوروبا**

تم وضـع خطة عمل الإدارة (MAP) في ديسـمبر/كانون الأول 2018، بعد تقرير فريق الخبراء المسـتقل المعني بالتحرّش والتحرش الجنسـي وإسـاءة اسـتخدام السـلطة داخل المنظمة. لدى خطة عمل الادارة العديد من الأهداف والغايات من أجل القضـاء على جميع أشكال التحرّش وإساءة استخدام السلطة ومنح موظفي برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز المزيد من الحماية وأدوات أفضل للانتصاف. أعطى التحديث خلال الاجتماع السـادس والأربعين لمجلس تنسـيق البرنامج نظرة ثاقبة على عدد الأهداف التي تم تحقيقها أو على الطريق الصـحيح لتحقيقه. كان الشـعور العام لمجلس تنسيق البرنامج أنه تم إحراز الكثير من التقدم في تنفيذ مختلف برامج وإجراءات خطة عمل الادارة. وهذا في حد ذاته علامة جيدة لأن العديد من البلدان المانحة لبرنامج الأمم المتحدة المشـترك المعني بالإيدز قالت إن التنفيذ الجيد لخطة عمل الادارة ضروري من أجل الحفاظ على الدعم المالي.

تمت مواءمة مجلس تنسيق البرنامج في طلبه لبذل المزيد من الجهود في تلك المجالات التي لم تسير بعد على المسار الصحيح، مثل نظام الانتصاف من خلال منظمة الصحة العالمية. علاوة على ذلك، أدلى بعض أعضاء مجلس تنسيق البرنامج، بما في ذلك وفد المنظمات غير الحكومية، ببيان يطلب من الأمانة العامة تسريع عملية اختيار الشخص الملائم لمنصب مدير مكتب الأخلاقيات المستقل الذي يتم ملؤه مؤقتاً الآن.

جدول أعمال 8: تحديث القضايا الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية

Dr. Karen Badalyan، مندوبة أوروبا

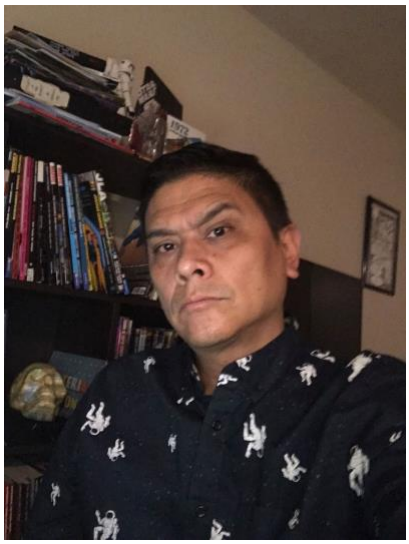
تم عرض تحديث لقضايا إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية (HRM) خلال الاجتماع السادس والأربعين لمجلس تنسيق البرنامج، مشيراً إلى مساعي الأمانة العامة للمضي قدماً في جدول أعمالها الطموح عبر الركائز الأربع لاستراتيجية إدارة الموارد البشرية 2016-2021: 1) الاستثمار في الأشخاص، 2) تعزيز ثقافة الأداء، 3) إلهام القيادة الجماعية و 4) ضمان مكان عمل تمكيني. كما سلّط التقرير الضوء على الجهود الجارية التي تبذلها إدارة الموارد البشرية للحفاظ على الكرامة والمساءلة والرفاهية في مكان عمل برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز، وذكر بوضوح أن برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز يوفّر بيئة يشعر فيها الموظفون بالأمان ويشعرون بالسعادة اثناء العمل، ويتم دعمهم وتمكينهم من أجل العمل بأفضل ما لديهم من قدرات.

ومع الاعتراف بالجهود الحالية، أثار وفد المنظمات غير الحكومية أيضاً انتباه أعضاء مجلس تنسيق البرنامج لقضايا المساواة بين الجنسين داخل إدارة الموارد البشرية. أثار تدخّلنا مخاوف محددة حول الجنس البيولوجي للموظفين الذي يتم أخذه تلقائياً كمؤشر لتحديد التعريف الذاتي لجنس الأشخاص، وكذلك النهج الثنائي للتصنيف الجندري. لقد دعونا الأمانة العامة إلى إدراج التنوع بين الجنسين في كامل نطاقه في جميع تقارير إدارة الموارد البشرية في المستقبل، مع تسليط الضوء على أهمية الاعتراف بالتنوع الرائع في مجتمعاتنا في التصدي العالمي لفيروس نقص المناعة البشرية / الإيدز.

جدول أعمال 9: تقارير الرقابة التنظيمية - تقرير التدقيق الخارجي

Andrew Spieldenner، مندوب أميركا الشمالية

تم تقديم تقرير التدقيق الخارجي خلال الاجتماع السادس والأربعين لمجلس تنسيق البرنامج. وأشارت المراجعة العامة إلى أن برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز لديه ضوابط مالية كافية دون وجود نتائج لسوء الإدارة المالية. كما أبرز التدقيق الخارجي بعض المجالات الرئيسية التي كانت لا تزال متخلفة بما في ذلك: تنمية الموارد البشرية ونظم إبلاغ الميزانية الموحدة والنتائج وإطار المساءلة / UBRAF. ركّز تدخلنا على عيوب الإبلاغ الذاتي في UBRAF، حيث تساءلنا عما إذا كانت الحكومات ستبلغ عن إخفاقاتها الخاصة في حماية الفئات السكانية الرئيسية والمجموعات المهمشة الأخرى.



وركّـــز أعضـاء آخرون من مجلس تنسيق البرنامج على أجزاء مختلفة من التدقيق. البعض منهم كـان معنياً بعدم إحراز تقدم في معنويـات الموظفين وتطويرهم، وقدّم اقتراحات. وسلّـــط آخرون الضوء على تاريخ التحرّش وإساءة المعاملة في المنظمة. وأخيراً، قدّم بعض أعضـاء مجلس تنسيق البرنامج الطرق التي قد يؤثر بها COVID-19 على عمليات برنامج الأمم المتحدة المشـــترك المعني بالإيدز. كانت الرســـالة واضـحة بأن مجلس تنسيق البرنامج أراد أن يكون لديه المزيد من الثقة في كيفية إدارة برنامج الأمم المتحدة المشـــترك المعني بالإيدز كمنظمة، خاصـــة تحت قيادة المدير التنفيذي لبرنـامج الأمم المتحدة المشـــترك المعني بـالإيدز ويني بيـانيمـا. من خلال الاجتماع، أتى الرد بتســليط الضـــوء على الزيادات في الموارد من ألمانيا هذا العام، وكذلك تشجيع الدول الأعضاء الأخرى على الاجتماع وزيادة مساهماتها.

جدول أعمال 10: بيان من ممثل رابطة موظفي برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز

Wangari Tharao، مندوبة أميركا الشمالية

سلّـــط مسح الموظفين لعام 2020 الذي أبلغ بيان رابطة موظفي أمانة برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز (USSA) الضوء على بعض القضـايا العالقة التالية: أ) اسـتمرار الافتقار إلى الإنصـاف والشـفافية، لا سـيما في مجالات التوظيف والترقية والتنقل الوظيفي، وهو عامل قد يتيح المحســـوبية؛ ب) التمييز؛ (3 حالات تم الإبلاغ عنها على أسـاس حالة تعايش مع فيروس نقص المناعة البشـرية)، فظاظة (تم الإبلاغ عنها من قبل 43 ٪ من الموظفين)، والتحرش الجنســـي (3 حالات تم الإبلاغ عنها مقارنة بـــ 8 في عام 2019)، والتخويف وإساءة استخدام السلطة؛ ج) شعرت أغلبية الموظفين (73٪) أن أعباء عملهم قد زادت خلال الاثني عشر شهراً الماضية، مقارنة بـ 50٪ في عام 2019 مع بقاء المراكز الشواغر شاغرة لفترات طويلة.

اعترفت مداخلة وفد المنظمات غير الحكومية بأنه على الرغم من التقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل الادارة، فقد كنا قلقين بشـأن التقدم البطيء في تغيير ثقافة المنظمة. سلّـــط بياننا الضوء على الآثار السلبية المحتملة على أي جهود لخلق بيئة موثوقة وصحية ومنصفة وتمكينية للموظفين إذا استمرت المشكلات المذكورة أعلاه. وقد أثيرت القضـايا والمخاوف نفسها من قبل الدول الأعضـاء المختلفة (MS)، وتمّ تشجيع برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز بشدة على الإسراع بعملية تنفيذ خطة عمل الادارة.

كما لفت بياننا الانتباه إلى الحاجة الملحة لتفصـيل بيانات المسـح لإبلاغ بيان رابطة موظفي أمانة برنامج الأمم المتحدة المشـترك المعني بالايدز USSA، لمزيد من التوضـيح حول كيفية تأثير العرق والجنس على ردود الموظفين على القضـايا المثارة. وبهذه الطريقة سيكون لدى برنامج الأمم المتحدة المشـترك المعني بالإيدز المعلومات اللازمة لوضـع برنامج أكثر ملاءمة لبناء القدرات لموظفيه. نحن نعتبر هذا أمراً مهماً للغاية لضـمان التوافق مع الحركة (الحركات) العالمية الحالية للحد من العنصـرية، لا سـيما العنصرية المعادية للسود داخل المؤسسات والأنظمة.