



COMUNICADO DE LA DELEGACION DE LAS ONG's A LA JCP 44^a REUNIÓN DE LA JUNTA COORDINADORA DEL PROGRAMA



JUNIO 2019

LA DELEGACIÓN DE LAS ONG'S EN ACCIÓN EN LA 44ª JCP



TABLA DE CONTENIDO

RECONOCIMIENTOS	4
AGENDA 1.3: INFORME DEL DIRECTOR EJECUTIVO	5
AGENDA 1.4: INFORME DE LA PRESIDENCIA DEL COMITÉ DE ORGANIZACIONES COPATROCINADORAS	6
AGENDA 3: INFORME DEL GRUPO DE TRABAJO DE LA JCP PARA FORTALECER EL SEGUIMIENTO Y LA FUNCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA TOLERANCIA CERO CONTRA EL ACOSO, INCLUYENDO EL ACOSO SEXUAL, INTIMIDACIÓN Y ABUSO DE PODER EN LA SECRETARÍA DE ONUSIDA	8
AGENDA 4: ACTUALIZACIÓN SOBRE ASUNTOS ESTRATÉGICOS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	9
AGENDA 7: MARCO UNIFICADO DE PRESUPUESTO, RESULTADOS Y RESPONSABILIDAD (UBRAF)	10
AGENDA 8: NOMINACION DEL PRÓXIMO DIRECTOR EJECUTIVO DE ONUSIDA	12
AGENDA 9: SEGMENTO TEMÁTICO	13

RECONOCIMIENTOS

Jules Kim, delegada de Asia y el Pacífico

Con el recuerdo en nuestras mentes de la desafiante 43ª reunión de la Junta Coordinadora del Programa (JCP) celebrada en diciembre de 2018, hubo preocupaciones significativas sobre lo que podríamos esperar en la 44ª reunión de la JCP, que tuvo lugar del 25 al 27 de junio de 2019 en Ginebra, Suiza. Presidida por



el Sr. Xia Gang, Director General Adjunto de la Comisión Nacional de Salud de China, la 44ª reunión de la JCP se celebró en el Hotel Starling y no en nuestro lugar habitual, la sala de juntas ejecutiva de la OMS. Una ola de calor en toda Europa occidental suponía que teníamos que enfrentarnos a temperaturas muy altas durante toda la semana de la JCP.

La JCP de junio ha sido tradicionalmente la reunión de "limpieza" para los aspectos administrativos y de gobernabilidad del Programa Conjunto. Pero esta fue también la JCP donde se discutiría la selección del nuevo Director Ejecutivo, así como el Plan de Acción de Gestión y el Informe del Grupo de Trabajo de la Junta Coordinadora del Programa (JCP) para fortalecer el rol de monitoreo y evaluación de la JCP sobre la tolerancia cero contra el acoso, incluido el acoso sexual, la intimidación y el abuso de poder en la Secretaría de ONUSIDA.

Se planificó que la agenda de los primeros dos días se ejecutara de 9 am a 9 pm con un tercer día completo para el Segmento Temático sobre el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible 3 (SDG3, por sus siglas en inglés): Fortalecimiento e integración de respuestas integrales frente al VIH en sistemas de salud sostenibles para la cobertura universal de salud.

Sorprendentemente, cada día terminó antes de lo previsto, una acción apropiada de la presidencia de China, que incluyó semáforos para recordar a los miembros y observadores de la JCP cuándo finalizar y terminar sus intervenciones. Se acordó un conjunto claro de puntos de decisión en las intervenciones de la JCP, a menudo antes del tiempo asignado en la agenda.

La delegación de las ONG's celebró numerosas reuniones paralelas con la sociedad civil, los copatrocinadores y los estados miembros para discutir temas de interés, escuchar y plantear perspectivas importantes y gestionar áreas potenciales de conflicto. Es importante destacar que las convocatorias regionales y mundiales de la sociedad civil y las sesiones informativas con los observadores de la sociedad civil antes de la JCP, proporcionaron una oportunidad importante para que mantengamos una perspectiva centrada en la comunidad con respecto a los temas clave que se presentan.

Hubo un apoyo unánime por todos los presentes en la reunión a la acción colectiva para poner fin al SIDA para 2030, como una amenaza para la salud pública. Hubo un firme apoyo a la importancia de mantener un ONUSIDA fuerte e independiente. Y hubo una clara sensación de que no se podían permitir los retrasos y que teníamos que avanzar en el "asunto de la limpieza" para permitir el progreso y alcanzar estos objetivos.

AGENDA 1.3: INFORME DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Aditia Taslim, Delegado de Asia y el Pacífico



ONUSIDA se encuentra actualmente en un capítulo importante de su existencia, con la próxima selección de un nuevo Director Ejecutivo, el desarrollo de una nueva estrategia de cinco años y el establecimiento de nuevos objetivos para 2025 y más allá. Debido a que el Director

Ejecutivo anterior, Michel Sidibe, ha dejado la organización, Gunilla Carlsson ha asumido el papel de Directora Ejecutiva, ad interim. Su función no solo es garantizar una transición sin problemas, sino también facilitar un ONUSIDA más fuerte a través de la implementación de su Plan de Acción de Gestión y recuperar la confianza de las comunidades, los socios y los Estados miembros, especialmente los países donantes.

El [informe](#) de Gunilla transmitió el mensaje de que el SIDA aún no ha terminado. A pesar de los logros a nivel mundial, el progreso sigue siendo desigual. Muchos países todavía se están quedando atrás para alcanzar los objetivos de 2020. La baja cobertura de tratamiento, el aumento de nuevas infecciones por el VIH, la crisis en la prevención del VIH, el estigma y la discriminación continúan convirtiéndose en temas regulares que se discuten en cada reunión. Está claro que no estamos haciendo lo suficiente y que no hay espacio para la complacencia.

Además, señaló que en la era de la reducción del espacio de la sociedad civil, las comunidades de personas que viven con el VIH y las poblaciones clave siguen siendo atacadas a nivel mundial y nacional. ONUSIDA debe seguir siendo el modelo a través de su Programa Conjunto, al poner a las personas más afectadas en el centro de la respuesta, y seguir siendo relevante para transformar la respuesta frente al VIH, obtener el apoyo político y apoyar las respuestas lideradas por la comunidad.

AGENDA 1.4: INFORME DE LA PRESIDENCIA DEL COMITE DE ORGANIZACIONES COPATROCINADORAS

Lucy Wanjiku Njenga, Delegada Africana

La 44ª JCP fue una reunión de la que estaba feliz de participar. En comparación con mi reunión de iniciación en diciembre de 2018, me pareció que ésta tenía una atmósfera más progresiva, ya que esperamos cambiar y lograr el ONUSIDA que necesitamos. Lo que sería fantástico ver es una mayor y significativa participación de las personas que viven con el VIH en el trabajo de los copatrocinadores, especialmente en los países, para

mantener el importante trabajo de la organización comunitaria y ver los frutos de las colaboraciones. Las organizaciones comunitarias en la respuesta, especialmente las dirigidas por mujeres jóvenes, son socios importantes que no pueden pasarse por alto, sin embargo, muchas todavía luchan por sobrevivir. Con el Fondo de



Población de las Naciones Unidas (UNFPA, por sus siglas en inglés) como Presidente del Comité de Organizaciones Copatrocinadoras (CCO) en la JCP para 2019, la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (ICPD, por sus siglas en inglés) también es un escenario fundamental para el compromiso. La ICPD25, que tendrá lugar en noviembre de 2019 en Nairobi, Kenia, debe tener en cuenta las voces de la comunidad, especialmente de los jóvenes, y garantizar que los próximos compromisos y las acciones concretas tomadas estén con ellos, para ellos y por ellos y que las medidas de responsabilidad estén en su lugar.

Lo que también me sorprendió fue cuando la Directora Ejecutiva del UNFPA, la Sra. Natalia Kanem, solicitó una reunión con la Delegación de las ONG's para conocer nuestras perspectivas como representantes de la sociedad civil y las comunidades. Como el Comité de Organizaciones Copatrocinadoras está en proceso de recomendar un candidato o candidatos al Secretario General de las Naciones Unidas para ser el Director Ejecutivo de ONUSIDA de entre los cinco candidatos identificados, esto fue un recordatorio de que nuestras voces son importantes y porqué existe ONUSIDA como Programa Conjunto de las Naciones Unidas.

AGENDA 3: INFORME DEL GRUPO DE TRABAJO DE LA JCP PARA FORTALECER EL SEGUIMIENTO Y LA FUNCIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE LA TOLERANCIA CERO CONTRA EL ACOSO, INCLUYENDO EL ACOSO SEXUAL, INTIMIDACIÓN Y ABUSO DE PODER EN LA SECRETARÍA DE ONUSIDA

Alexander Pastoors, Delegado Europeo



Después de la presentación del informe del Panel de Expertos Independientes (IEP) en la 43ª reunión de la JCP en diciembre de 2018, quedó claro que tanto el entorno de trabajo en la Secretaría en Ginebra y las diversas oficinas regionales y nacionales de ONUSIDA, como la imagen pública y la reputación de ONUSIDA,

se vieron afectadas negativamente por la falta de acciones adecuadas por parte de la administración superior para proteger a su personal contra el acoso (sexual), la intimidación y el abuso de poder. Se estableció un grupo de trabajo para asesorar a la JCP sobre cómo fortalecer su función de monitoreo y evaluación en todas las formas de conducta indebida mencionadas anteriormente en la Secretaría.

El grupo de trabajo, que incluyó a dos representantes de la delegación de las ONG's, fue muy positivo en su opinión sobre la revisión del Plan de Acción de Gestión (MAP, por sus siglas en inglés) que la Secretaría realizó para eliminar todas estas formas de mala conducta. La JCP acogió el informe y sus recomendaciones para implementar el Plan de Acción de Gestión en su totalidad. Posteriormente, la JCP decidió establecer una oficina de evaluación independiente que informe directamente a la JCP.

Sin embargo, no pudo llegar a un consenso sobre una serie de asuntos relacionados directamente con la función de supervisión de la JCP sobre los recursos humanos (RR.HH.). Si bien este punto de la AGENDA parecía estar muy centrado internamente para muchos observadores de la sociedad civil y muy distante del trabajo real de ONUSIDA, en el centro de esta discusión se encontraban discusiones fundamentales entre

los estados miembros sobre cómo ONUSIDA debería funcionar como un programa conjunto.

Por un lado, hay varios estados miembros que creen que se necesita una mejor supervisión por parte de la JCP en asuntos relacionados con los recursos humanos y la implementación completa del Plan de Acción de Gestión para evitar que se repita cualquiera de las crisis recientes. Por otro lado, varios estados miembros creen que un nuevo Director Ejecutivo y un nuevo enfoque por parte de la JCP serán suficientes. Los estados miembros también difirieron en cuanto a si cambiar la función de supervisión de la JCP sobre los recursos humanos requiere volver al Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC, por sus siglas en inglés) para una nueva resolución sobre ONUSIDA.

La delegación de las ONG's tiene una posición sólida que se remonta al ECOSOC en este clima global actual, donde no solo ONUSIDA, sino las Naciones Unidas en su conjunto están bajo amenaza, debilitando el Programa Conjunto y potencialmente conduciendo a la pérdida de un espacio para la comunidad y la sociedad civil en la JCP. Creemos que los mecanismos de gobierno actuales en virtud de la resolución de ECOSOC son suficientes para el futuro, y que es posible un camino intermedio donde un mayor enfoque de los miembros de la JCP y una mejor información sobre la gestión de recursos humanos por parte de la Secretaría puede garantizar la necesidad de que el personal de Onusida prospere y cumpla.

AGENDA 4: ACTUALIZACIÓN SOBRE ASUNTOS ESTRATÉGICOS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Millie Milton, Delegada América Latina y el Caribe

Una fuerza laboral apta para todos es el lugar de trabajo ideal que la Secretaría de ONUSIDA pretende lograr. La gestión de recursos humanos implica enfoques tanto estratégicos como integrales para la gestión de las personas, así como la cultura y el ambiente laboral. La reducción del 25% del personal no solo tuvo un impacto negativo en el buen funcionamiento de la Secretaría, sino también en la ejecución de sus programas.

La delegación de las ONG's observó problemas en el informe, como el tiempo para llenar las vacantes y el ejercicio anual de movilidad tenía que ser más específico en la razón o los criterios utilizados para promover al personal. También notamos que no hay un equilibrio de género en la contratación del personal, por ejemplo, no se mencionó a una persona transgénero contratada.



En términos de capacitación, es importante identificar las necesidades de capacitación y aumentar la capacitación en liderazgo. Los entrenamientos cara a cara son más impactantes y se deben explorar más.

AGENDA 7: MARCO UNIFICADO DE PRESUPUESTO, RESULTADOS Y RESPONSABILIDAD (UBRAF)

Andrew Spieldenner, Delegado Norteamericano



El Marco Unificado de Presupuesto, Resultados y Responsabilidad (UBRAF, por sus siglas en inglés) es una piedra angular de la reunión de junio de la JCP, ya que involucra el desempeño y la información financiera de ONUSIDA y los copatrocinadores de las Naciones Unidas. Los informes de la UBRAF se organizaron en torno a tres ítems de la AGENDA: desempeño, finanzas y presupuesto. En cada área, algunos estados miembros fueron seleccionados para destacar. El UBRAF fue aceptado con una nota particular de coordinar el trabajo a nivel nacional en todas las

agencias de la ONU, alentando a los gobiernos donantes a realizar contribuciones multianuales y cumplir con sus compromisos 2018-19, y mirar hacia el próximo proceso presupuestario.

La delegación de las ONG's realizó tres [intervenciones](#) sobre el UBRAF: 1) insistiendo en que ONUSIDA sea más transparente con respecto a dónde está el dinero para la sociedad civil; 2) prestar más atención a las disparidades entre la aceptación de políticas y la implementación de políticas en los indicadores de políticas; y, 3) alentar a los programas a nivel nacional a centrarse en la reducción de daños y los enfoques de derechos humanos.

A lo largo de estas intervenciones, observamos que el portafolio de presupuesto de los países no se desarrolló con aportes significativos para las redes de población clave, así como defensores de las mujeres y las niñas. Hemos advertido a ONUSIDA que tenga en cuenta los panoramas políticos y los planes de transición de los países en los presupuestos, ya que aquellos como nosotros que estamos marginados y criminalizados es más probable que se nos pase por alto. Además, es igualmente importante que las comunidades se comuniquen con sus respectivas oficinas nacionales de ONUSIDA y exijan el espacio en el proceso de toma de decisiones. Una lista detallada de los países que reciben la asignación de presupuesto del país se puede encontrar [aquí](#) (p.7-8).

AGENDA 8: NOMINACIÓN DEL PROXIMO DIRECTOR EJECUTIVO DE ONUSIDA

Jonathan Gunthorp, Delegado Africano

En un momento crítico de la respuesta al VIH, cuando el futuro del Programa Conjunto se debate en la arquitectura mundial de la salud, quién lidera ONUSIDA es crucial para el éxito de la respuesta mundial al SIDA.

Durante los últimos meses, se ha iniciado un proceso para seleccionar al próximo Director Ejecutivo de ONUSIDA. Siguiendo el precedente de la última selección del DE en 2008, Un comité de selección fue constituido por la JCP y estuvo constituida por cinco estados miembros, cuatro copatrocinadores y los



dos miembros de la Delegación de las ONG's que forman parte de la Mesa de la JCP. Se realizó una búsqueda en todo el mundo, centrada en todas las regiones e involucrando ambas aplicaciones, así como la selección de personal ejecutivo. Debido a la confidencialidad de un reclutamiento de alto perfil como este, todo el Comité de Búsqueda tuvo que firmar acuerdos de no divulgación. Eso significaba que las dos delegadas de las ONG's tenían que operar de manera inusual para la sociedad civil; sin ninguna capacidad de consulta o informe, incluso dentro de la Delegación de las ONG's. Sin embargo, tomaron los valores y principios de la sociedad civil en las discusiones de la JCP que terminaron con los criterios de búsqueda y el proceso de búsqueda en sí.

Después de un proceso riguroso que incluyó una lista corta, entrevistas por el Comité y discusión en la JCP, el Comité recomendó cinco candidatos a los copatrocinadores en la última semana de junio. Los copatrocinadores entrevistarán a los cinco candidatos en julio y recomendarán uno o más nombres al Secretario General de la ONU, quien luego nombrará un nuevo DE.

Como se mencionó durante la Sesión Especial de la JCP en marzo de 2019, la delegación de las ONG's volvió a enfatizar en el valor de tener a alguien del Sur global para liderar un movimiento tan importante, dado que de ahí es de donde proviene la mayoría de las personas que viven con y están afectadas por el VIH. Esperamos trabajar con un nuevo DE que fortalezca a ONUSIDA y dirija la respuesta global con y para las poblaciones clave y todos los afectados por el VIH.

AGENDA 9: SEGMENTO TEMÁTICO

Wangari Tharao, Delegada Norteamericana



El 44° Segmento Temático, que tuvo lugar el 27 de junio de 2019, tuvo como objetivo examinar las formas en que la respuesta al VIH podría aprovechar los beneficios potenciales de la cobertura universal de salud, al tiempo que se evitan posibles escollos y se optimizan los éxitos y las lecciones aprendidas a través de la

respuesta al VIH y el SIDA. Los discursos de apertura fueron pronunciados por Rico Gustav, Director Ejecutivo de GNP + y el Embajador Cleopa Mailu de Kenia. Brindaron información sobre las oportunidades y los desafíos que deben explorarse y las posibles formas de avanzar para garantizar que la cobertura universal de salud incorpore los ODS relevantes y los enfoques integrales para el VIH. A esto siguieron tres paneles centrados en: Programas centrados en el VIH que se han convertido en plataformas integradas para servicios de salud integrales; logros y desafíos en la prestación de servicios integrales, inclusivos y no discriminatorios, incluidos los servicios relacionados con el VIH integrados en servicios de salud más amplios, incluidos los dirigidos a poblaciones clave; y mecanismos de financiamiento y asuntos de gobernabilidad en el traslado a la Cobertura de Salud Universal (UHC, por sus siglas en inglés).

En la discusión, quedó claro que había una inclusión desigual de las poblaciones clave de VIH y los servicios integrales de servicios integrales de VIH. En términos de poblaciones clave, la inclusión significativa de trabajadoras sexuales, personas que usan drogas, comunidades trans, hombres homosexuales, bisexuales, hombres que tienen sexo con otros hombres, y personas que viven con VIH, ha sido una parte clave y única en la respuesta frente al VIH, incluidas las políticas de conformación. Más allá del tratamiento del VIH, los servicios para el VIH han incluido prevención del VIH, salud y derechos sexuales y reproductivos, reducción de daños, salud mental y defensa legal. La delegación de las ONG's está preocupada por el avance de la Cobertura de Salud Universal sin incluir tanto a las poblaciones clave como a los servicios integrales de VIH.

A lo largo del día, se plantearon preguntas difíciles que van desde: ¿Cuán universal puede ser la Cobertura de Salud Universal? ¿Cuáles serán los paquetes esenciales, cómo y quién los diseñará? ¿Cómo se integrarán los facilitadores sociales? ¿Qué pasa con la salud y los derechos sexuales y reproductivos? ¿Qué tan accesibles serán estos servicios para las poblaciones clave? ¿Qué mecanismos se instituirán para garantizar el derecho de acceso para todos? ¿Qué mecanismos se utilizarán para garantizar que la sociedad civil y las poblaciones clave sean parte del gobierno de la Cobertura de Salud Universal? Las propuestas y soluciones específicas fueron discutidas y las intervenciones resaltaron las brechas y otras soluciones que debían ser consideradas.

La delegación de las ONG's, junto con los oradores de la sociedad civil y el Grupo Asesor Temático de la Sociedad Civil (CSAG) desarrollaron los siguientes mensajes clave:

- La atención se centra en poner "la última milla primero" para facilitar la inclusión de todas las poblaciones clave, particularmente aquellas que están criminalizadas y apoyar la traducción de "no dejar a nadie atrás" en la realidad.
- Las acciones propuestas protegen los avances ya logrados en la respuesta al VIH mediante el apoyo de sistemas de salud integrales ampliados, centrados en las personas y que incluyen respuestas dirigidas por la comunidad con recursos financieros asignados para apoyarlos.

- Cualquier acción en la Cobertura de Salud Universal debe utilizar un enfoque basado en los derechos, que se base en la equidad, los determinantes de la salud y los derechos sexuales y reproductivos, particularmente en relación con las poblaciones clave.
- Las comunidades afectadas desempeñan un papel vital de liderazgo en el traslado a la Cobertura de Salud Universal, con oportunidades para configurar planes, paquetes y mecanismos fiscales que conducen a la implementación de UHC.

La delegación de las ONG's planea continuar impulsando estos mensajes para influir en cualquier discusión antes y durante la Reunión de Alto Nivel (HLM, por sus siglas en inglés) sobre la Cobertura de Salud Universal (UHC, por sus siglas en inglés) que se celebrará en Nueva York en septiembre de 2019. Teniendo en cuenta que las negociaciones sobre el borrador de la Declaración están en curso, también hemos adoptado la [Declaración de la UHC por la Sociedad Civil](#) publicada en abril de 2019 como parte de las actividades preparatorias de promoción para la HLM.

Se presentará un informe del tema en la reunión de la JCP de diciembre y se negociarán y adaptarán los puntos de decisión (PD).