



NGO
DELEGATION TO THE
UNAIDS PCB

52^E RÉUNION DU CCP

Bulletin de Synthèse du CCP de la Délégation des ONG

26 - 28 juin 2023

Texte Introductif	3
Rapport de la Directrice Exécutive	3
Rapport du Président du Comité des Organisations Coparrainantes (CCO)	4
Suivi du débat thématique de la 51e Réunion du Conseil de Coordination du Programme	5
Cadre unifié du Budget, des Résultats et de la Responsabilisation (UBRAF) 2022-2026 - Rapport de performance 2022	6
Plan de Travail et Budget 2024-2025 (UBRAF)	6
Mise à jour sur les questions stratégiques de gestion des ressources humaines	7
Déclaration du représentant de l'Association du Personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA	8
Rapports de Supervision Organisationnelle	8
Débat Thématique: Populations prioritaires et clés, en particulier les personnes transgenres, et la voie vers les objectifs de 2025: Réduire les inégalités en matière de santé, grâce à des réponses adaptées et systémiques	9

Texte Introductif

Cecilia Chung | Déléguée pour l'Amérique du Nord

La 52^e Réunion du CCP a eu lieu du 26^e au 28^e juin 2023 à Genève. Il s'agissait de la première réunion à laquelle les observateurs des ONG pouvaient assister en personne depuis le début de la pandémie de COVID. Le premier jour de la réunion a été consacré aux affaires courantes (rapport de la DE, rapport du président du COO et analyse du rapport de la réunion précédente) et s'est achevé par le suivi du débat thématique de la 51^e réunion du CCP intitulé "Le VIH et les hommes, dans toute leur diversité, comment pouvons-nous mettre nos ripostes sur la bonne voie?".

La deuxième journée a été consacrée aux rapports de l'UBRAF, à une mise à jour sur les questions de gestion des ressources humaines, à une déclaration du président de l'Association du Personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA et aux rapports sur la supervision indépendante de l'organisation.

La troisième journée a commencé par l'adaptation des points de décision, suivie d'une journée entière de débat thématique, qui a également été le point fort de la réunion. C'était la première fois que le CCP écoutait trois panels de professionnels avec des membres de la communauté transgenre. D'autres observations incluent des tensions entre certains États membres, et il s'agit de la première réunion du CCP pour les nouvelles Directrices Exécutives Adjointes, Angeli Achrekar et Christine Stegling.

Rapport de la Directrice Exécutive

Martha Clara Nakato | Déléguée pour l'Afrique

Le rapport de la Directrice Exécutive a mis l'accent sur la nécessité urgente de s'attaquer aux obstacles persistants et aux opportunités manquées pour mettre fin aux nouvelles infections par le VIH et aux décès liés au sida d'ici 2030.

La délégation a noté avec inquiétude qu'un tel objectif pourrait ne pas être atteint en raison du manque de leadership politique, d'engagement financier en faveur de la prévention, du traitement, des soins et du soutien du VIH, et de l'augmentation des violations des droits de l'homme, en particulier pour les femmes, les communautés LGBTIQ+ et d'autres populations clés et prioritaires - soulignant en outre qu'un leadership courageux était nécessaire pour mener à bien une telle ambition.

Avec la progression des mouvements contre les droits, le genre et les LGBTIQ+ à l'échelle mondiale, qui représentent des menaces supplémentaires pour le leadership communautaire dans les ripostes au VIH, il est plus que jamais essentiel de disposer d'un

ONUSIDA fort pour aider les États membres à atteindre les objectifs mondiaux et pour plaider et défendre les droits des communautés aux niveaux national, régional et mondial.

Alors que le Secrétariat continue d'apporter des améliorations pour accroître la confiance, la transparence et la responsabilité avec les parties prenantes en ces temps difficiles, la délégation reconnaît le rôle unique de l'ONUSIDA et appelle les donateurs, les États membres et toutes les parties prenantes à protéger ses acquis durement gagnés, à soutenir des partenariats plus solides et à renforcer la volonté politique en finançant le programme commun et en luttant contre les mouvements non progressistes de lutte contre les droits, les inégalités entre les sexes et les LGBTIQ+.

Rapport du Président du Comité des Organisations Coparrainantes (CCO)

Aleksey Lakhov | Délégué pour l'Europe

Le rapport a mis en évidence les efforts déployés par les Coparrainants pour accélérer les progrès dans la lutte contre le VIH dans le contexte actuel de crises multiples et croisées, et pour revitaliser le Programme Commun. À cette fin, le rapport des CCOs s'est concentré sur:

- le manque de financement et son impact négatif sur le Programme Commun;
- la définition de priorités dans le cadre de l'UBRAF 2024-2025 (à savoir: faire progresser la prévention du VIH; accélérer l'accès au traitement du VIH et aux nouvelles technologies de santé; promouvoir les ripostes menées par les communautés, y compris la fourniture de services et le suivi menés par les communautés; assurer un financement équitable et pérenniser la riposte au VIH);
- l'intensification de la réponse du Programme Commun aux pressions en matière de droits de l'homme et d'égalité entre les hommes et les femmes afin d'atteindre les objectifs 95-95-95 et 10-10-10.

La Délégation des ONG a reconnu le rapport et a remercié le Président du COC, l'ONUSIDA, de l'avoir présenté à l'occasion de la Journée Mondiale de la Drogue. En fait, les personnes qui consomment des drogues sont mentionnées à plusieurs reprises dans le rapport comme l'une des populations clés dont les droits sont violés partout dans le monde. Cependant, les droits humains non seulement des personnes qui consomment des drogues, mais aussi des adolescentes et des jeunes femmes, et des communautés LGBTIQ+, sont menacés par une opposition bien organisée et bien financée. C'est pourquoi la délégation des ONG a appelé à une réponse coordonnée du Programme Commun et a souligné que ces communautés menacées ne peuvent se permettre une coordination fragmentée.

En conclusion, la Délégation a souligné que l'un des objectifs de 2025 consiste à augmenter la proportion de services de lutte contre le VIH dirigés par les communautés et à veiller à ce que les réseaux et organisations concernés soient financés de manière durable, participent à la prise de décision et génèrent des données par le biais d'un suivi et d'une recherche dirigée par les communautés.

Suivi du débat thématique de la 51^e Réunion du Conseil de Coordination du Programme

Gastón Devisich | Délégué pour l'Amérique Latine et les Caraïbes

Le rapport de suivi du débat thématique du 51^e débat thématique a repris le thème des "Hommes dans toutes leurs diversités" et sa question directrice "comment remettre nos réponses sur la bonne voie? Ce point de l'ordre du jour s'est révélé l'un des plus grands défis de la 52^e Réunion du CCP, exigeant de longues heures dans la salle de rédaction afin de parvenir à un consensus entre les États membres, les Organisations Coparrainantes et la Délégation des ONG.

Comme l'expression "Les hommes dans toutes leurs diversités" n'était pas déjà convenue, les membres du CCP l'ont interprétée différemment, en particulier pour savoir qui elle incluait et pourquoi, ce qui a entraîné une certaine confusion et des divergences de vues. Certains États membres conservateurs ont même remis en question le concept, bien qu'il s'agisse du titre du Débat, et ont contesté une fois de plus le concept de "populations clés et prioritaires", affirmant qu'il fallait donner la priorité aux besoins ou aux programmes plutôt qu'aux personnes.

Finalement, les "sous-populations d'hommes dans des situations et des conditions diverses" ont constitué une alternative soutenue par toutes les parties. Cela coïncidait avec la position de la Délégation des ONG soutenant que les hommes ne sont ni égaux ni homogènes et donc différemment affectés par le VIH, étant des groupes particuliers présentant des vulnérabilités croisées qui continuent d'être à la traîne dans l'accès aux services anti-VIH et nécessitant des données différenciées pour être traitées efficacement.

Enfin, la création d'environnements sociaux, juridiques et politiques favorables et la lutte contre la stigmatisation et la discrimination ont fait l'objet d'un consensus des membres du CCP. Toutefois, les prochaines étapes devraient se concentrer sur l'inclusion de l'éradication de la criminalisation et des lois punitives à l'encontre des populations clés parmi les points de décision pour ces types de sujets, car on sait qu'elles sont à l'origine de la discrimination et des inégalités structurelles et qu'elles ont été soulevées par la délégation, les CCO et certains États membres, mais qu'elles n'ont pas encore fait leur chemin dans les avancées acceptées.

Cadre unifié du Budget, des Résultats et de la Responsabilisation (UBRAF) 2022-2026 – Rapport de performance 2022

Xavier Biggs | Délégué pour l'Amérique Latine & les Caraïbes

Le point de l'ordre du jour concernant le Cadre Unifié de Rapport et de Responsabilité Budgétaire (UBRAF), s'est concentré sur les exercices financiers de janvier à décembre 2022 et de janvier à mars 2023. Le rapport fait le point sur les progrès accomplis dans la réalisation des différents objectifs de la procédure accélérée et formule des recommandations sur la voie à adopter.

Bien que la plupart des objectifs/étapes restent en bonne voie, des inquiétudes croissantes se font jour quant à la possibilité d'atteindre les objectifs de réduction des nouvelles infections par le VIH, étant donné qu'elles continuent d'augmenter dans au moins trois régions. Le rapport a également partagé que bien que les décès liés au sida continuent de baisser, la ligne de tendance ralentit à mesure que les personnes vivant avec le VIH (PVVIH) meurent de comorbidités en tant que la population des PVVIH vieillit. Toutefois, cet objectif est encore à portée de main.

L'intervention de la Délégation des ONG s'est concentrée principalement sur l'appel aux États membres à fournir des données démographiques clés désagrégées pour mieux éclairer une conception de programme plus ciblée et a encouragé l'ONUSIDA à mieux collaborer avec les pays en fournissant une assistance technique et un renforcement des capacités afin d'obtenir ces résultats.

Une deuxième intervention a mis l'accent sur la nécessité d'intensifier les interventions innovantes et de différencier les services anti-VIH à travers le continuum de la cascade de prévention, de traitement et de soins et a invité les États membres à intervenir pour essayer de financer entièrement l'UBRAF.

Plan de Travail et Budget 2024-2025 (UBRAF)

Midnight Poonkasetwattana / Délégué pour l'Asie & le Pacifique

Des inquiétudes ont été exprimées quant à l'impact du manque de financement sur l'ambitieux plan de travail 2024-2025, car l'une des priorités stratégiques du programme est de fournir des ressources complètes et de soutenir des ripostes efficaces au VIH et de les intégrer dans les systèmes de santé, de protection sociale, d'aide humanitaire et de lutte contre les pandémies - ce qui aura une incidence sur les communautés sur le terrain:

- Atteindre les objectifs mondiaux de 95-95-95, 10-10-10 et 30-60-80
- Coordination avec d'autres bailleurs de fonds mondiaux, le PEPFAR et le Fonds Mondial
- Changements dus au réalignement, tels que la fermeture du Bureau MENA, des bureaux multinationaux et la présence de conseillers en VIH au sein du bureau du Coordonnateur Résident des Nations Unies

Les États membres ont demandé au Programme Commun d'envisager de prioriser les thèmes et les activités en fonction des besoins du pays et de la région. La délégation des ONG a mis en doute la capacité du Programme Commun à défendre les droits humains des personnes vivant avec le VIH, des populations clés et prioritaires.

Mise à jour sur les questions stratégiques de gestion des ressources humaines

[Myles Mwansa | Délégué pour l'Afrique](#)

La délégation des ONG était préoccupée par la fermeture du bureau MENA au Caire, l'équipe de soutien régional de l'EECA a été transférée de Moscou (Fédération de Russie) à Bonn (Allemagne). En outre, la délégation s'est interrogée sur l'efficacité du transfert d'un conseiller VIH du bureau régional MENA au bureau régional de Bangkok. La délégation des ONG a demandé au Secrétariat s'il existait une stratégie de sortie formelle et si les coparrainants, les gouvernements, le personnel et la société civile avaient été suffisamment consultés avant cette décision déterminante. Les régions EECA et MENA présentent une augmentation du nombre annuel d'infections par le VIH et, en raison de la stigmatisation, de la discrimination et de la criminalisation des populations clés, la riposte au VIH pourrait ne pas être aussi opportune en raison de la fermeture de bureaux et du transfert de personnel.

Les États membres ont demandé à l'ONUSIDA d'être plus transparent dans ses processus de modification des méthodes de travail, de demander un avis préalable au Secrétariat, et attendent avec espoir de voir comment les changements liés au réalignement permettront au Programme Commun de travailler de manière plus coordonnée entre les coparrainants, en particulier dans les pays où les bureaux régionaux de l'ONUSIDA ne sont pas ou plus présents.

Déclaration du représentant de l'Association du Personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA

Christian Hui | Délégué pour l'Amérique du Nord

Compte tenu de l'impact considérable du déficit budgétaire de l'ONUSIDA et du processus de réaligement, la Délégation des ONG est au courant que les 700 membres du Personnel de l'ONUSIDA ont été soumis à une forte pression pour travailler avec moins de soutien et de ressources. De nombreux employés expérimentés ont été licenciés et le personnel en place n'a pas un sens très fort de la sécurité de l'emploi. Le Personnel a exprimé le souhait que la Direction puisse améliorer son devoir de diligence envers le Personnel en agissant de manière plus ouverte et transparente par le biais d'une communication régulière et de processus décisionnels collaboratifs, en fournissant une formation adéquate au nouveau Personnel et en acceptant d'autoriser l'USSA (Association du Personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA) à envoyer son enquête annuelle intégrale sur le Personnel de l'USSA afin qu'on puisse mieux évaluer la satisfaction du Personnel. Dr Byanyima a reconnu que le processus de gestion du changement a été difficile pour tous, en particulier pour le Personnel, et a indiqué qu'elle-même et les Cadres Supérieurs continueraient à répondre aux préoccupations du Personnel.

Rapports de Supervision Organisationnelle

Sonal Giani | Déléguée pour l'Asie et le Pacifique

La session a couvert cinq rapports sur les activités de supervision et les réponses de la Direction au sein de l'ONUSIDA. Les décisions comprenaient la prise en compte de ces rapports, l'approbation du rapport du Commissaire aux Comptes pour 2022 et la modification du mandat du Comité Consultatif Indépendant de Supervision Externe de l'ONUSIDA afin d'intégrer un rôle de Vice-Président.

Les États membres ont accueilli favorablement les rapports et le fonctionnement de l'IEOAC. Ils ont exhorté la direction de l'ONUSIDA à donner suite rapidement aux recommandations d'audit en attente, à garantir une solide conformité aux politiques et à allouer des ressources pour soutenir le Bureau de l'Éthique.

La Délégation des ONG a accueilli favorablement les rapports, soulignant la nécessité de plans stratégiques pour les équipes de soutien régional et de stratégies efficaces pour la fermeture des bureaux. Ils ont reconnu l'amélioration de la confiance du Personnel dans la dénonciation des fautes professionnelles et ont insisté sur l'augmentation des ressources du Bureau d'Éthique, actuellement administré par une seule personne.

La délégation a suggéré de simplifier les systèmes et les procédures pour une meilleure efficacité, compte tenu de la réduction du personnel et des déficits de financement de l'UBRAF. Ils ont exprimé des inquiétudes quant aux défis plus généraux de l'ONUSIDA, notamment les graves problèmes financiers.

En validant le rapport de l'IEOAC et ses termes révisés, la Délégation des ONG a souligné la nécessité d'évaluer les effets réels des politiques de l'ONUSIDA, en particulier sur les personnes directement touchées par le VIH/sida. Ils ont plaidé pour un engagement soutenu en faveur du maintien de l'ONUSIDA en tant qu'organisation exempte de harcèlement, soulignant l'importance de l'unité dans la lutte contre le VIH/sida.

Débat Thématique: Populations prioritaires et clés, en particulier les personnes transgenres, et la voie vers les objectifs de 2025: Réduire les inégalités en matière de santé, grâce à des réponses adaptées et systémiques

[Cecilia Chung](#) | Déléguée pour l'Amérique du Nord

Le débat thématique du 52e CCP était "Les populations prioritaires et clés, en particulier les personnes transgenres, et la voie vers les objectifs de 2025 : Réduire les inégalités en matière de santé par des réponses adaptées et systémiques". Nous avons invité trois groupes d'experts et plusieurs orateurs à prononcer des discours d'ouverture. La déléguée de notre ONG, Erika Castellanos, a partagé son histoire personnelle dans le cadre de l'ouverture, suivie par les remarques de Christine Stegling, Directrice Exécutive Adjointe de l'ONUSIDA. Le débat a consisté en trois panels, et il convient de noter que c'était également la première réunion depuis le début du COVID à laquelle le CCP revenait à une réunion en personne d'une journée entière et consacrait une journée entière au débat thématique. Le premier panel, qui s'est tenu en fin de matinée, a traité de l'inégalité des données et de l'inclusion. Le deuxième panel, qui a commencé après le déjeuner, s'est concentré sur la stigmatisation et la discrimination. La délégation des ONG a été déçue que notre nomination d'un orateur ougandais n'ait pas été incluse dans la liste des orateurs. Il a été suivi par le dernier panel sur la soutenabilité. La journée a été étonnamment bien suivie par les États membres. Nous avons également été très heureux de constater que les membres transgenres et non binaires étaient représentés dans les groupes de discussion. Bien que Winnie ait déclaré son intention de rester toute la journée, elle n'est restée que pour le premier panel et nous ne l'avons pas revue jusqu'à la fin de la journée.